



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Honeywell ABCa Honeywell Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 4 314
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 339110/336410	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3333 Unity Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal V5L 3S6
	Numéro de téléphone 905-608-6000	Numéro de télécopieur 905-608-6034	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Alexandra Henshaw	Titre RH Chef régional Canada
Numéro de téléphone 416-524-4902	Adresse du courriel alexandra.henshaw@honeywell.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Deborah Van Damme	Titre Directeur des finances
Numéro de téléphone 905-608-6033	Adresse du courriel deborah.van.damme@honeywell.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-09-10

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	14	28.6 %	4	27.4 %	4	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	102	16.7 %	17	38.9 %	40	-23	National	
03 : Professionnels		335	19.4 %	65	22.3 %	75	-10		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	100.0 %	2	55.1 %	1	1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	33.3 %	1	50.1 %	2	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	100.0 %	3	71.1 %	2	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	69	17.4 %	12	42.0 %	29	-17	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	50.0 %	1	66.4 %	1	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	33.3 %	1	9.0 %	0	1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	13	30.8 %	4	11.3 %	1	3	National	
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0.0 %	0	24.5 %	0	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	10	10.0 %	1	17.0 %	2	-1	National	
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	73	24.7 %	18	12.1 %	9	9	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	122	13.1 %	16	15.8 %	19	-3	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8	12.5 %	1	28.3 %	2	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	22	18.2 %	4	17.4 %	4	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	33.3 %	1	54.9 %	2	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		257	2.3 %	6	19.5 %	50	-44		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	11	9.1 %	1	11.6 %	1	0	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	10	0.0 %	0	9.3 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	73	2.7 %	2	21.9 %	16	-14	Alberta	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	18	0.0 %	0	22.5 %	4	-4	Colombie-Britannique	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	6	0.0 %	0	15.2 %	1	-1	Manitoba	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Terre-Neuve et Labrador	5	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	69	1	1.4 %	19.9 %	14	-13	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	29	0	0.0 %	26.7 %	8	-8	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	4	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	8	1	12.5 %	12.1 %	1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	8	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	2	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	2	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	2	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Île-du-Prince-Édouard	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Île-du-Prince-Édouard
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0 %	24.2 %	1	-1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Alberta	1	0	0.0 %	46.5 %	0	0	Alberta
4216 : Autres instructeurs	Alberta	1	0	0.0 %	57.4 %	1	-1	Alberta
05 : Contrôleurs		41	5	12.2 %	53.5 %	22	-17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	64.7 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	55.0 %	2	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	56.2 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	64.4 %	1	-1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	55.9 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	56.5 %	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	55.5 %	1	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	1	25.0 %	50.8 %	2	-1	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	1	50.0 %	52.6 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	52.5 %	1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	53.0 %	4	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	15	3	20.0 %	51.4 %	8	-5	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	0	0.0 %	7.3 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux/le-du-Prince-Édouard et professions apparentées		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
7202 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de l'électricité et des télécommunications	Ontario	2	0	0.0 %	13.7 %	0	0	Ontario
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Ontario	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Ontario
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Québec	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	43	86.0 %	80.9 %	40	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	89.0 %	1	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	1	100.0 %	87.5 %	1	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	5	83.3 %	80.5 %	5	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	84.6 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	2	66.7 %	83.5 %	3	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	2	100.0 %	82.5 %	2	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	4	80.0 %	80.8 %	4	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	2	100.0 %	87.1 %	2	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	4	80.0 %	77.2 %	4	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	14	100.0 %	80.1 %	11	3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	4	57.1 %	79.0 %	6	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	2	100.0 %	82.8 %	2	0	Windsor



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		70	4	5.7 %	26.3 %	18	-14	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	19	0	0.0 %	20.5 %	4	-4	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	8	0	0.0 %	26.3 %	2	-2	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	22	2	9.1 %	28.7 %	6	-4	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	19	2	10.5 %	29.1 %	6	-4	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		132	5	3.8 %	1.4 %	2	3	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	3	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ontario
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Île-du-Prince-Édouard	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Alberta	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Alberta
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Alberta	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Alberta
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	8	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Alberta	17	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Alberta
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Colombie-Britannique	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Manitoba	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Manitoba
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Terre-Neuve et Labrador	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ontario	27	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	13	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Saskatchewan	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Île-du-Prince-Édouard	21	5	23.8 %	0.0 %	0	5	Île-du-Prince-Édouard
10 : Personnel de bureau		31	18	58.1 %	68.0 %	21	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	3	100.0 %	70.2 %	2	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	5	100.0 %	70.3 %	4	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	70.9 %	1	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	67.7 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	2	100.0 %	71.4 %	1	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	1	100.0 %	70.0 %	1	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	2	18.2 %	65.2 %	7	-5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	40.0 %	70.0 %	4	-2	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		43	15	34.9 %	64.1 %	28	-13	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	66.1 %	3	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	1	16.7 %	61.8 %	4	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	0	0.0 %	65.3 %	1	-1	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	21	9	42.9 %	63.9 %	13	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	2	33.3 %	64.2 %	4	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	1	100.0 %	68.4 %	1	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	2	66.7 %	65.5 %	2	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		21	10	47.6 %	20.2 %	4	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	20.7 %	1	-1	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	10	90.9 %	22.0 %	2	8	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	17.1 %	1	-1	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		20	3	15.0 %	55.6 %	11	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	64.1 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	56.3 %	2	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	59.2 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	60.5 %	1	-1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	57.4 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	49.9 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	51.9 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	54.4 %	1	-1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	55.5 %	2	-2	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		13	0	0.0 %	18.5 %	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	19.0 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	6	0	0.0 %	19.0 %	1	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	19.7 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	John's
Total		1135	195	17.2 %	28.0 %	317	-122	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	102	2	2.0 %	2.2 %	2	0	National
03 : Professionnels		335	3	0.9 %	1.0 %	3	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	69	1	1.4 %	1.6 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	73	2	2.7 %	0.6 %	0	2	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	122	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	22	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		257	8	3.1 %	2.7 %	7	1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	11	1	9.1 %	3.5 %	0	1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	73	2	2.7 %	4.4 %	3	-1	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	18	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	6	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Terre-Neuve et Labrador	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	69	2	2.9 %	1.1 %	1	1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	29	1	3.4 %	1.4 %	0	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	4	1	25.0 %	10.0 %	0	1	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	2	1	50.0 %	1.0 %	0	1	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	1	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Alberta	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
4216 : Autres instructeurs	Alberta	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Alberta
05 : Contrôleurs		41	1	2.4 %	2.5 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	1	12.5 %	1.0 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	15	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux de l'Île-du-Prince-Édouard et professions apparentées		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
7202 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de l'électricité et des télécommunications	Ontario	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Ontario	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	1	2.0 %	1.9 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	1	16.7 %	2.6 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Windsor



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité			
				#	%	%	#	#
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			70	0	0.0 %	1.7 %	1	-1
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		19	0	0.0 %	2.0 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		8	0	0.0 %	2.5 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	14.9 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		22	0	0.0 %	1.0 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		19	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			132	3	2.3 %	1.8 %	2	1
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	1.4 %	0	0
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		3	1	33.3 %	2.7 %	0	1
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Île-du-Prince-Édouard		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Alberta		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario		7	0	0.0 %	1.8 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Île-du-Prince-Édouard		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec		1	0	0.0 %	1.5 %	0	0
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Alberta		1	0	0.0 %	5.8 %	0	0
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	4.2 %	0	0
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario		8	0	0.0 %	2.0 %	0	0
7271 : Menuisiers	Ontario		2	0	0.0 %	4.4 %	0	0
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Alberta		17	1	5.9 %	3.9 %	1	0
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Colombie-Britannique		13	0	0.0 %	1.9 %	0	0
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Manitoba		2	0	0.0 %	6.1 %	0	0
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Terre-Neuve et Labrador		5	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ontario		27	1	3.7 %	1.0 %	0	1

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	13	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Saskatchewan	4	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Saskatchewan
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Île-du-Prince-Édouard	21	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
10 : Personnel de bureau		31	0	0.0 %	2.3 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		43	0	0.0 %	1.9 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	21	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		21	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.7 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	2.2 %	0	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		20	1	5.0 %	4.6 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	10.9 %	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	3.1 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	6.7 %	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	10.8 %	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.4 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	1	20.0 %	2.9 %	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	10.4 %	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		13	0	0.0 %	3.5 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.5 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.9 %	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	6	0	0.0 %	2.6 %	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	6.8 %	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	2.1 %	0	John's
Total		1135	19	1.7 %	1.9 %	20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	14	4	28.6 %	10.1 %	1	3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	102	29	28.4 %	15.0 %	15	14	National
03 : Professionnels		335	155	46.3 %	26.8 %	90	65	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	27.5 %	1	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	2	66.7 %	35.4 %	1	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	2	66.7 %	14.1 %	0	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	69	21	30.4 %	21.6 %	15	6	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	1	33.3 %	28.6 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	13	5	38.5 %	34.9 %	5	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	1	50.0 %	30.8 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	10	6	60.0 %	31.5 %	3	3	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	73	41	56.2 %	25.0 %	18	23	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	122	54	44.3 %	27.3 %	33	21	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8	2	25.0 %	31.4 %	3	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	22	17	77.3 %	40.5 %	9	8	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	1	33.3 %	10.7 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		257	67	26.1 %	25.3 %	65	2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	11	1	9.1 %	21.3 %	2	-1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	10	7	70.0 %	20.1 %	2	5	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	73	20	27.4 %	24.7 %	18	2	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	18	7	38.9 %	40.7 %	7	0	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	6	2	33.3 %	27.4 %	2	0	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Terre-Neuve et Labrador	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			Gap
				#	%	#	%		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	69	18	26.1 %	33.3 %	23	-5	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	29	2	6.9 %	12.3 %	4	-2	Québec	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	4	3	75.0 %	10.0 %	0	3	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	8	2	25.0 %	31.4 %	3	-1	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	8	2	25.0 %	9.5 %	1	1	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	2	0	0.0 %	23.2 %	0	0	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	2	0	0.0 %	29.3 %	1	-1	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	2	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Québec	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec	
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	3	75.0 %	35.9 %	1	2	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Alberta	1	0	0.0 %	33.9 %	0	0	Alberta	
4216 : Autres instructeurs	Alberta	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Alberta	
05 : Contrôleurs		41	12	29.3 %	31.0 %	13	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	1	33.3 %	27.4 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	1	25.0 %	16.7 %	1	0	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	des minorités visibles	Disponibilité	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	2	25.0 %	45.8 %	4	-2	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	15	8	53.3 %	43.4 %	7	1	Vancouver	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	0	0.0 %	9.7 %	1	-1		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux/le-du-Prince-Édouard et professions apparentées		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
7202 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de l'électricité et des télécommunications	Ontario	2	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Ontario	
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Ontario	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Ontario	
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Québec	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Québec	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	14.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	10	20.0 %	21.5 %	11	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	1	16.7 %	16.5 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	13.4 %	0	1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	12.2 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	1	20.0 %	12.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	6	42.9 %	37.3 %	5	1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	1	14.3 %	35.3 %	2	-1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Windsor	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Disponibilité		Gap	#		
				#	%				#
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			70	13	18.6 %	14.8 %	10	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		19	7	36.8 %	11.3 %	2	5	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		8	1	12.5 %	24.7 %	2	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		22	4	18.2 %	20.8 %	5	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		19	1	5.3 %	8.5 %	2	-1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			132	8	6.1 %	9.6 %	13	-5	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Colombie-Britannique
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		3	1	33.3 %	22.9 %	1	0	Ontario
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Île-du-Prince-Édouard		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Alberta		1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Alberta
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario		7	0	0.0 %	13.1 %	1	-1	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Île-du-Prince-Édouard		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec		1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Alberta		1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Alberta
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique		2	1	50.0 %	7.3 %	0	1	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario		8	0	0.0 %	6.5 %	1	-1	Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario		2	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Ontario
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Alberta		17	0	0.0 %	11.1 %	2	-2	Alberta
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Colombie-Britannique		13	1	7.7 %	16.8 %	2	-1	Colombie-Britannique
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Manitoba		2	1	50.0 %	7.5 %	0	1	Manitoba
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Terre-Neuve et Labrador		5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ontario		27	1	3.7 %	15.6 %	4	-3	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité			
			#	%	%	#		
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	13	0	0.0 %	8.1 %	1	-1	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Saskatchewan	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Île-du-Prince-Édouard	21	3	14.3 %	0.0 %	0	3	Île-du-Prince-Édouard
10 : Personnel de bureau		31	12	38.7 %	31.1 %	10	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	2	66.7 %	24.3 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	1	20.0 %	17.5 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	17.4 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	6	54.5 %	48.1 %	5	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	40.0 %	42.3 %	2	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		43	12	27.9 %	39.1 %	17	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	4	80.0 %	29.7 %	1	3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	21	6	28.6 %	48.9 %	10	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	2	33.3 %	47.5 %	3	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	23.2 %	1	-1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		21	10	47.6 %	46.6 %	10	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	des minorités visibles	Disponibilité	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	8	72.7 %	57.5 %	6	2	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	2	28.6 %	48.9 %	3	-1	Vancouver	
13 : Autres personnels de vente et de service		20	3	15.0 %	29.2 %	6	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	50.0 %	43.4 %	2	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	34.1 %	1	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	25.3 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	19.3 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	52.7 %	2	-1	Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		13	0	0.0 %	8.4 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	6	0	0.0 %	13.4 %	1	-1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's	
Total		1135	335	29.5 %	23.1 %	263	72		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		116	0	0.0 %	4.3 %	5	-5	National
03 : Professionnels	National		335	3	0.9 %	3.8 %	13	-10	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		257	5	1.9 %	4.6 %	12	-7	National
05 : Contrôleurs	National		41	1	2.4 %	13.9 %	6	-5	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		6	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		50	0	0.0 %	3.4 %	2	-2	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		70	0	0.0 %	3.5 %	2	-2	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		132	1	0.8 %	3.8 %	5	-4	National
10 : Personnel de bureau	National		31	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		43	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		21	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		20	1	5.0 %	6.3 %	1	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		13	0	0.0 %	5.3 %	1	-1	National
Total			1135	11	1.0 %	4.6 %	52	-41	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-12-20

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi		
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal 08 :	EOG	National
Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili		Gap
	#	#	%	Femmes% ¹⁶	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	14	4	28.6 %	27.4 %	4		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	16.7 %	38.9 %	40		-23
03 : Professionnels	335	65	19.4 %	22.3 %	75		-10
04 : Semi-professionnels et techniciens	257	6	2.3 %	19.5 %	50		-44
05 : Contrôleurs	41	5	12.2 %	53.5 %	22		-17
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	7.3 %	0		0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86.0 %	80.9 %	40		3
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	5.7 %	26.3 %	18		-14
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	3.8 %	1.4 %	2		3
10 : Personnel de bureau	31	18	58.1 %	68.0 %	21		-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	34.9 %	64.1 %	28		-13
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	47.6 %	20.2 %	4		6
13 : Autres personnels de vente et de service	20	3	15.0 %	55.6 %	11		-8
14 : Autres travailleurs manuels	13	0	0.0 %	18.5 %	2		-2
Total	1135	195	17.2 %	28.0 %	317		-122

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Honeywell Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation		Disponibilité	
		#	%	%	#	Gap
01 : Cadres supérieurs	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2.0 %	2.2 %	2	0
03 : Professionnels	335	3	0.9 %	1.0 %	3	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	257	8	3.1 %	2.7 %	7	1
05 : Contrôleurs	41	1	2.4 %	2.5 %	1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2.0 %	1.9 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0.0 %	1.7 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2.3 %	1.8 %	2	1
10 : Personnel de bureau	31	0	0.0 %	2.3 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0.0 %	1.9 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0.0 %	1.7 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	20	1	5.0 %	4.6 %	1	0
14 : Autres travailleurs manuels	13	0	0.0 %	3.5 %	0	0
Total	1135	19	1.7 %	1.9 %	20	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité				Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	14	4	28.6 %	10.1 %	1	3	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28.4 %	15.0 %	15	14	
03 : Professionnels	335	155	46.3 %	26.8 %	90	65	
04 : Semi-professionnels et techniciens	257	67	26.1 %	25.3 %	65	2	
05 : Contrôleurs	41	12	29.3 %	31.0 %	13	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	9.7 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20.0 %	21.5 %	11	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	18.6 %	14.8 %	10	3	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6.1 %	9.6 %	13	-5	
10 : Personnel de bureau	31	12	38.7 %	31.1 %	10	2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	27.9 %	39.1 %	17	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	47.6 %	46.6 %	10	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	20	3	15.0 %	29.2 %	6	-3	
14 : Autres travailleurs manuels	13	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	
Total	1135	335	29.5 %	23.1 %	263	72	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap #
		#	%	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	116	0	0.0 %	4.3 %	5	-5		
03 : Professionnels	335	3	0.9 %	3.8 %	13	-10		
04 : Semi-professionnels et techniciens	257	5	1.9 %	4.6 %	12	-7		
05 : Contrôleurs	41	1	2.4 %	13.9 %	6	-5		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	7.8 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	50	0	0.0 %	3.4 %	2	-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0.0 %	3.5 %	2	-2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	1	0.8 %	3.8 %	5	-4		
10 : Personnel de bureau	31	0	0.0 %	7.0 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0.0 %	5.6 %	2	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0.0 %	4.8 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	20	1	5.0 %	6.3 %	1	0		
14 : Autres travailleurs manuels	13	0	0.0 %	5.3 %	1	-1		
Total	1135	11	1.0 %	4.6 %	52	-41		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2016-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2016-12-20

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG

Résumé des objectifs
COM DEV Ltd 7-déc-2016

****Veuillez noter que si les lacunes ne sont pas comblées, vous devez fournir une explication valable pour chaque lacune dans la colonne "Commentaires"**. ****

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-21	Combler l'écart 4,5	Combler l'écart à 100	
04	Semi-professionnels et techniciens	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
13	Autres personnels de vente et de service	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
14	Autres travailleurs manuels	-4	Combler l'écart 25	Combler l'écart à 100	

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-2	Aucune	Combler l'écart à 100	
04	Semi-professionnels et techniciens	-3	Combler l'écart 33	Combler l'écart à 100	
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
	Professionnels	-3	Aucune	Combler l'écart à 100	
	Personnel de bureau	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-2	Aucune	Combler l'écart à 100	

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
	Cadres supérieurs	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
	Semi-professionnels et techniciens	-3	Aucune	Combler l'écart à 100	
	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
	Personnel administratif et de bureau principal	-1	Aucune	Combler l'écart à 100	
	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-6	Combler l'écart 17	Combler l'écart à 100	
	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-7	Combler l'écart 14	Combler l'écart à 100	
	Autres travailleurs manuels	-3	Combler l'écart 33	Combler l'écart à 100	



Questionnaire sur l'équité en matière d'emploi

Énoncé de confidentialité

Une première étape importante afin de souligner notre engagement à l'égard de l'équité en matière d'emploi en tant qu'entrepreneur du gouvernement fédéral est de recueillir et de tenir à jour les renseignements sur les membres des groupes désignés, soient les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles. Le principal objectif d'un programme d'équité en matière d'emploi est de veiller à offrir un environnement exempt de préjugés dans lequel personne ne se voit refuser des possibilités d'emploi pour des raisons autres que celles liées à ses capacités. Ce programme, qui tient compte de l'évolution de l'effectif, permet d'offrir un milieu de travail favorisant l'égalité des chances. Honeywell est d'ailleurs entièrement dévouée à ce principe.

Les renseignements que vous fournissez sont strictement confidentiels. Aucun renseignement détaillé ne sera divulgué ou rendu accessible à des fins autres que l'analyse interne, la détermination de notre situation actuelle et la mise en œuvre d'initiatives d'équité en matière d'emploi. Vous avez le droit d'accéder aux renseignements que vous divulguez, de les protéger et de les modifier à tout moment. Votre participation est facultative, mais si vous ne souhaitez pas remplir le questionnaire, vous devez le retourner en prenant soin d'indiquer votre nom, votre numéro d'employé et votre intention de ne pas y répondre.

Renseignements sur l'employé

Nom

Prénom

Numéro d'employé/n° HID

1. Homme/femme

Veillez indiquer si vous êtes un homme ou une femme.

 Homme Femme

2. Autochtones

Un Autochtone est une personne qui s'identifie comme un Indien, un Inuit ou un Métis.

Êtes-vous un Autochtone? Non Oui

3. Personnes handicapées

Les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et :

- soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi;
- soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience.

La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.

Êtes-vous une personne handicapée? Non Oui

4. Membres des minorités visibles

L'appartenance à une minorité visible est établie en fonction de la race et de la couleur de peau d'une personne plutôt que par son pays d'origine ou sa nationalité. Au Canada, les minorités visibles sont les personnes, autres que les Autochtones, qui n'ont pas la peau blanche ou dont les ancêtres n'étaient pas de race blanche, même si elles sont nées au Canada ou sont des citoyens canadiens. Une personne peut appartenir à plus d'une minorité visible.

Êtes-vous membre d'une minorité visible? Non Oui

Déclaration officielle

J'ai lu et compris ce questionnaire sur l'équité en matière d'emploi. À ma connaissance, les renseignements que j'ai fournis sont exacts.

J'ai lu et compris ce questionnaire sur l'équité en matière d'emploi. Pour l'instant, je choisis de ne pas le remplir.

Honeywell Ltd
30-Nov-2016

Taux de rendement

Questionnaires renvoyés vierges, partiellement ou totalement remplis	<u>1177</u>	100%
Questionnaires distribués	1177	

Taux de réponse

Questionnaires retournés partiellement ou entièrement remplis	<u>1156</u>	98%
Questionnaires distribués	1177	

Mme Van Damme,

Ce courriel a pour but de confirmer que l'évaluation de conformité initiée le 1er novembre 2016 est terminée. À l'issue de cette évaluation, Honeywell Ltd. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (FCP) de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour réaliser l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts dans la représentation des groupes désignés ont été identifiés.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Honeywell Ltd :

- Veuillez vous assurer que les employés sont informés qu'une personne peut s'auto-identifier comme membre de plus d'un groupe désigné.
- Il est conseillé d'informer les employés que l'enquête sur les effectifs peut être disponible sous un autre format (par exemple, papier ou gros caractères).

Vous trouverez ci-joint, à titre de référence, un résumé des résultats de Honeywell Ltd. en matière d'équité en emploi, comparé aux niveaux des catégories professionnelles de l'équité en emploi (CPME) dans votre secteur d'activité ainsi qu'à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. Les évaluations de conformité ultérieures porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Honeywell Ltd. sera informée d'une évaluation de suivi, les informations suivantes seront requises :

1. Un tableau des réalisations complété ;
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Révision des objectifs pour les lacunes de représentation restantes.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis la première évaluation. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Honeywell Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs.

Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour garantir que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Daniel Thibeault à l'adresse daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Honeywell Ltd. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-
rdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)
Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team Direction de l'équité en milieu
de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-
rdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-
rdcc.gc.ca)

Supprimer les zéros

Tout afficher

Tous les

Cadres supérieurs	oisVete Autre Gestion	Professionnels	Professionnels Technr	Contrôleurs	Artisanat	ative Senior Clerical	d Service des ventes Pers	ed Artisanat Wo	Personnel de bureau	Service des ventes	Manuel qualifié Wo	Service des ventes Pers	Autres travailleurs manuels
14	102	335	257	41		6	50	70	132	31	43	21	13

Les

"CPEME 1"	"EEOG 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPEME 13"	"CPEME 14"
4	17	65	6	5	0	43	4	5	18	15	10	3	0
0.286	0.167	0.194	0.023	0.122	0	0.86	0.057	0.038	0.581	0.349	0.476	0.15	0
4	40	75	50	22	0	40	18	2	21	28	4	11	2
0.274	0.389	0.223	0.195	0.535	0.073	0.809	0.263	0.014	0.68	0.641	0.202	0.556	0.185
0	-23	-10	-44	-17	0	3	-14	3	-3	-13	6	-8	-2
0	1	0	5	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
0	22	10	39	16	0	0	13	0	0	12	0	8	2

Les peuples

"CPEME 1"	"EEOG 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPEME 13"	"CPEME 14"
0	2	3	8	1	0	1	0	3	0	0	0	1	0
0	2	0.9	3.1	2.4	0	2	0	2.3	0	0	0	5	0
0	2	3	7	1	0	1	1	2	1	1	0	1	0
2.9	2.2	1	2.7	2.5	1.6	1.9	1.7	1.8	2.3	1.9	1.7	4.6	3.5
0	0	0	1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0

Minorités visibles

"CPEME 1"	"EEOG 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPEME 13"	"CPEME 14"
4	29	155	67	12	0	10	13	8	12	12	10	3	0
28.6	28.4	46.3	26.1	29.3	0	20	18.6	6.1	38.7	27.9	47.6	15	0
1	15	90	65	13	1	11	10	13	10	17	10	6	1
10.1	15	26.8	25.3	31	9.7	21.5	14.8	9.6	31.1	39.1	46.6	29.2	8.4
3	14	65	2	-1	-1	-1	3	-5	2	-5	0	-3	-1
0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
0	0	0	0	1	1	1	0	4	0	4	0	3	1

Personnes handicapées :

"CPEME 1 et 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPEME 13"	"CPEME 14"	TOTAL
0	3	5	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	11
0	0.9	1.9	2.4	0	0	0	0.8	0	0	0	5	0	1
5	13	12	6	0	2	2	5	2	2	1	1	1	52
4.3	3.8	4.6	13.9	7.8	3.4	3.5	3.8	7	5.6	4.8	6.3	5.3	4.6
-5	-10	-7	-5	0	-2	-2	-4	-2	-2	-1	0	-1	-41
1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	6
4	9	6	4	0	2	2	3	1	2	1	0	1	35

Honeywell Ltd.
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	2	18%	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	26	25%	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	130	39%	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	94	37%	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	21	51%	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	2	26%	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	46	92%	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	36	52%	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	12	9%	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	23	73%	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	24	55%	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	6	30%	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	12	58%	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	6	43%	19%	2
Total	1,135	195	17%	439	39%	27.93%	317

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	0	1%	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2	1%	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	8	3%	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	17	7%	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	2	4%	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	0	3%	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	4%	2	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	8%	6	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	11%	15	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	5%	2	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	4%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	6%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	5%	57	1.76%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	4%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	2%	2	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	8%	26	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	6%	17	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	9%	4	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	6%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	3%	1	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	7%	5	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	3%	4	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	8%	2	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	7%	3	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	8%	2	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	9%	2	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	25%	3	8%	1
Total	1,135	335	30%	6%	72	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	25%	29	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	38%	222	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	51%	21	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	26%	2	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	85%	69	75%	61
Personnel de vente et de service	133	22	17%	56%	74	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	27%	46	5%	8
Total	1,135	195	17%	41%	463	28%	317

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	1%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	5%	29	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	3%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	4%	3	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	5%	6	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	6%	10	1%	2
Total	1,135	19	2%	5%	52	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	2%	3	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	7%	42	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	9%	4	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	6%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	5%	4	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	8%	10	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	9%	15	14%	24
Total	1,135	335	30%	7%	77	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	41%	463	28%	317
Peuples autochtones	1,135	19	2%	5%	52	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	7%	77	23%	262

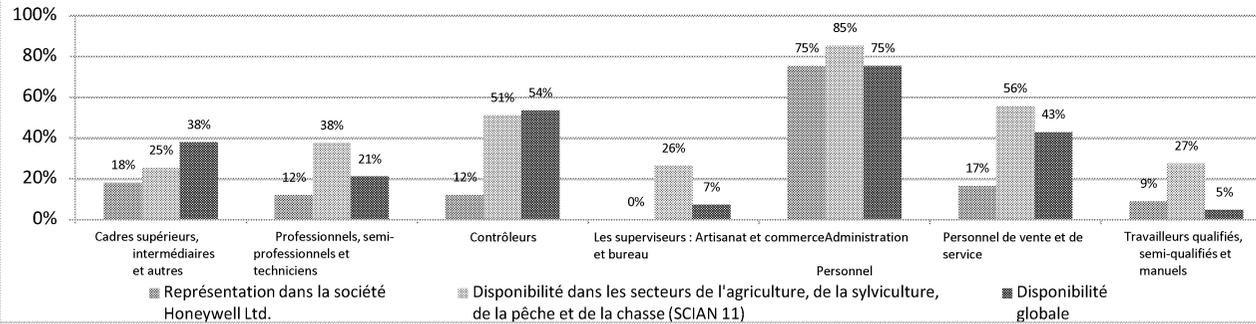
SCIAN 11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse

Disponibilité - agriculture, sylviculture, pêche et chasse (SCIAN 11)

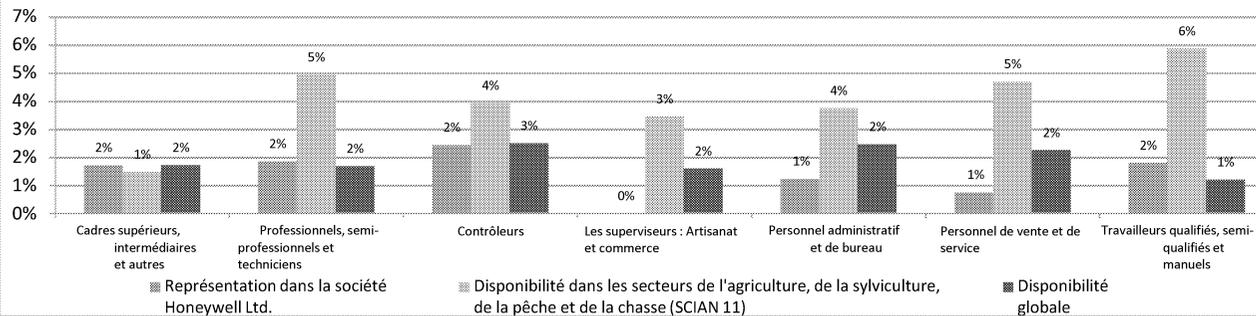
Représentation dans la société Honeywell Ltd.

Disponibilité dans les secteurs de l'agriculture, de la sylviculture, de la pêche et de la chasse (SCIAN 11)

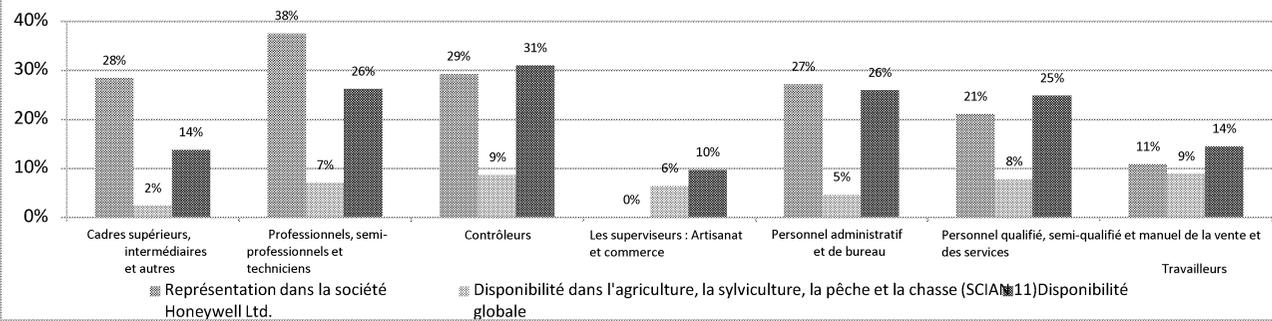
Représentation et disponibilité des femmes par groupes professionnels agrégés



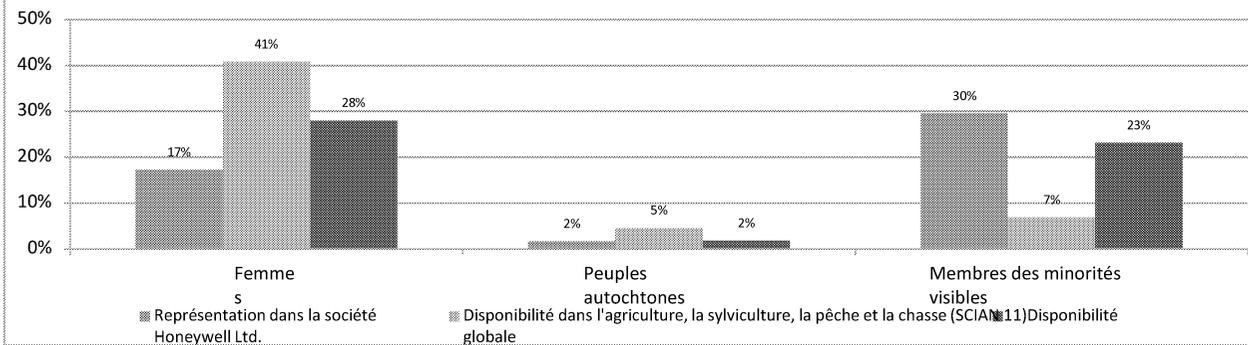
Représentation et disponibilité des peuples autochtones par groupes professionnels agrégés



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



**Population active représentée par les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)
2011 pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles**

SCIAN 11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus							
	Total		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	485,490	100.0	148,675	30.6	19,175	3.9	29,310	6.0
Cadres supérieurs	2,730	100.0	485	17.8	40	1.5	100	3.7
Cadres moyens et autres dirigeants	183,535	100.0	46,680	25.4	2,715	1.5	4,415	2.4
Professionnels	8,360	100.0	3,245	38.8	210	2.5	660	7.9
Semi-professionnels et techniciens	11,660	100.0	4,275	36.7	780	6.7	755	6.5
Contrôleurs	635	100.0	325	51.2	25	3.9	55	8.7
Les superviseurs : Artisanat et métiers	12,600	100.0	3,315	26.3	435	3.5	815	6.5
Commis d'administration et de bureau ...	13,655	100.0	12,595	92.2	510	3.7	405	3.0
Personnel qualifié de la vente et des services	2,370	100.0	1,230	51.9	195	8.2	175	7.4
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	42,495	100.0	3,705	8.7	4,680	11.0	1,150	2.7
Personnel de bureau	7,555	100.0	5,490	72.7	285	3.8	585	7.7
Ventes et services intermédiaires	8,940	100.0	4,945	55.3	410	4.6	610	6.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	157,580	100.0	47,070	29.9	7,075	4.5	12,325	7.8
Autres personnels de vente et de service	6,360	100.0	3,660	57.5	225	3.5	595	9.4
Autres travailleurs manuels	27,015	100.0	11,645	43.1	1,590	5.9	6,675	24.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	9%	1	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	18%	18	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	31%	103	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	22%	58	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	37%	15	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	80%	40	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	40%	28	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	3%	4	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	69%	21	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	32%	14	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	6%	1	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	38%	8	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	8%	1	19%	2
Total	1,135	195	17%	27%	312	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	3%	3	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	2%	7	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	5%	12	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	6%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	4%	2	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	12%	8	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	8%	10	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	5%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	11%	5	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	10%	2	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	23%	5	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	12%	2	4%	0
Total	1,135	19	2%	5%	59	1.76%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	8	10%	1	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	8	15%	15	15
03 Professionnels	335	155	46%	22%	27%	90	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	11%	25%	65	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	9%	31%	13	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	3%	10%	1	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	11%	22%	11	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	7%	15%	10	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	4%	10%	13	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	11%	31%	10	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	10%	39%	17	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	3%	47%	10	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	7%	29%	6	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	4%	8%	1	1
Total	1,135	335	30%	12%	140	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	16	38%	44	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	28	21%	125	125
Contrôleurs	41	5	12%	37	54%	22	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	75%	61	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	36%	48	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	5%	8	5%	8
Total	1,135	195	17%	28%	316	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	3%	3	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	3%	18	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	6%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	4%	4	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	16%	21	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	9%	15	1%	2
Total	1,135	19	2%	6%	63	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	8%	10	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	18%	108	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	9%	4	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	3%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	11%	9	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	8%	11	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	4%	6	14%	24
Total	1,135	335	30%	13%	147	23%	262

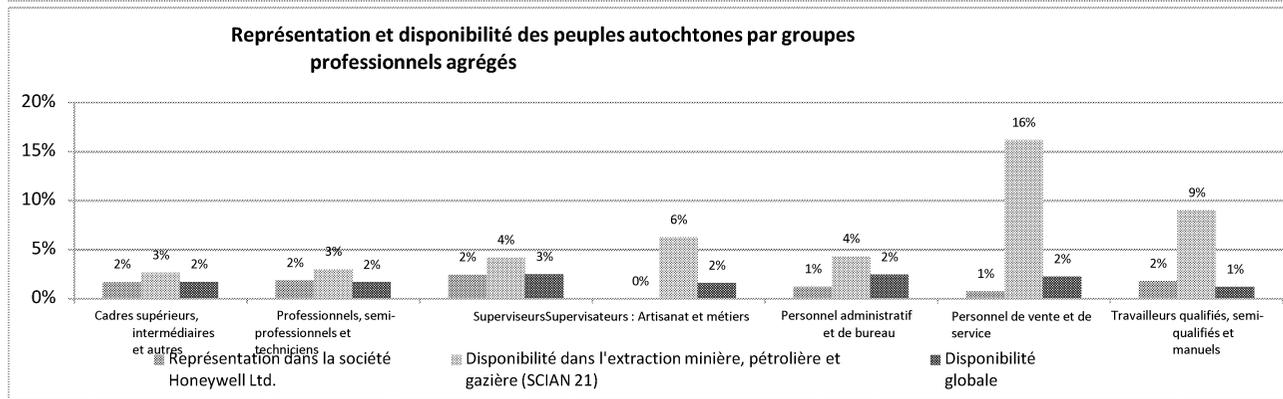
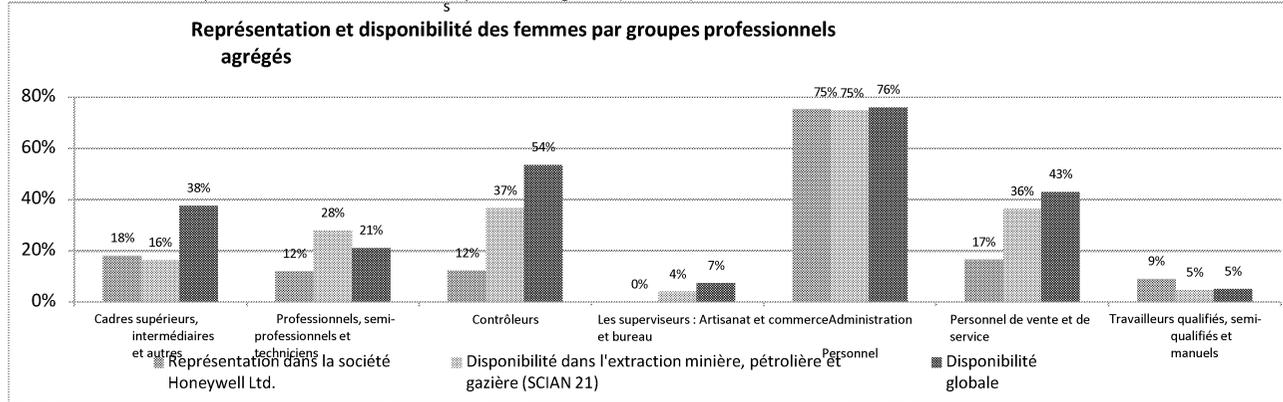
Femmes	1,135	195	17%	28%	316	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	6%	63	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	13%	147	23%	262

SCIAN 21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz

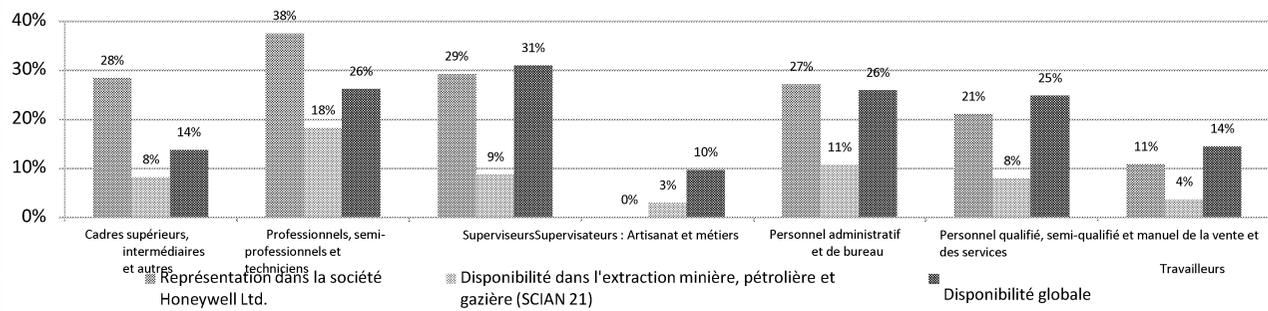
Disponibilité - extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)

Représentation dans la société Honeywell Ltd.

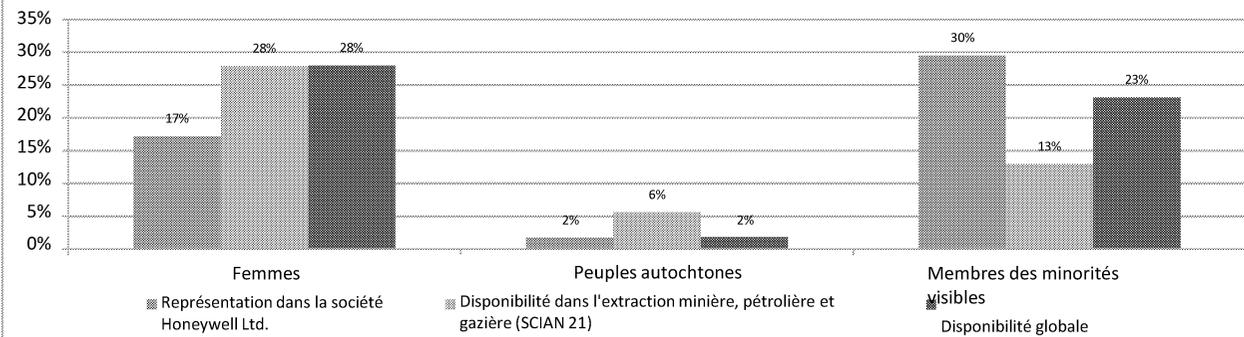
Disponibilité dans l'extraction minière, pétrolière et gazière (SCIAN 21)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	276,345	100.0	223,495	80.9	52,845	19.1	18,440	6.7	22,140	8.0
Cadres supérieurs	3,960	100.0	3,605	91.0	350	8.8	60	1.5	300	7.6
Cadres moyens et autres dirigeants	18,655	100.0	15,305	82.0	3,350	18.0	540	2.9	1,555	8.3
Professionnels	39,380	100.0	27,290	69.3	12,090	30.7	840	2.1	8,645	22.0
Semi-professionnels et techniciens	19,595	100.0	15,195	77.5	4,400	22.5	930	4.7	2,115	10.8
Contrôleurs	1,310	100.0	835	63.7	480	36.6	55	4.2	115	8.8
Les superviseurs : Artisanat et métiers	22,140	100.0	21,260	96.0	880	4.0	1,385	6.3	665	3.0
Commis d'administration et de bureau ...	16,615	100.0	3,365	20.3	13,250	79.7	670	4.0	1,765	10.6
Personnel qualifié de la vente et des services	1,970	100.0	1,185	60.2	790	40.1	230	11.7	140	7.1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	72,700	100.0	70,595	97.1	2,105	2.9	5,670	7.8	2,800	3.9
Personnel de bureau	13,210	100.0	4,135	31.3	9,075	68.7	625	4.7	1,435	10.9
Ventes et services intermédiaires	2,505	100.0	1,720	68.7	790	31.5	265	10.6	245	9.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	42,020	100.0	39,565	94.2	2,460	5.9	4,070	9.7	1,335	3.2
Autres personnels de vente et de service	3,475	100.0	2,170	62.4	1,310	37.7	790	22.7	245	7.1
Autres travailleurs manuels	18,810	100.0	17,280	91.9	1,530	8.1	2,300	12.2	785	4.2

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 22 - Services publics

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	21%	3	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	22%	23	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	33%	111	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	17%	45	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	47%	19	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	10%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	76%	38	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	42%	30	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	7%	9	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	65%	20	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	59%	25	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	9%	2	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	25%	5	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	17%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	29%	332	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	5	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	2%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	6%	8	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	4%	2	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	7%	2	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	9%	2	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	13%	2	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	35	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	8%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	12%	12	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	22%	74	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	12%	30	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	5%	2	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	12%	6	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	17%	12	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	6%	8	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	11%	3	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	12%	5	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	9%	2	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	7%	1	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	4%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	14%	157	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	22%	26	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	27%	162	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	47%	19	54%	22

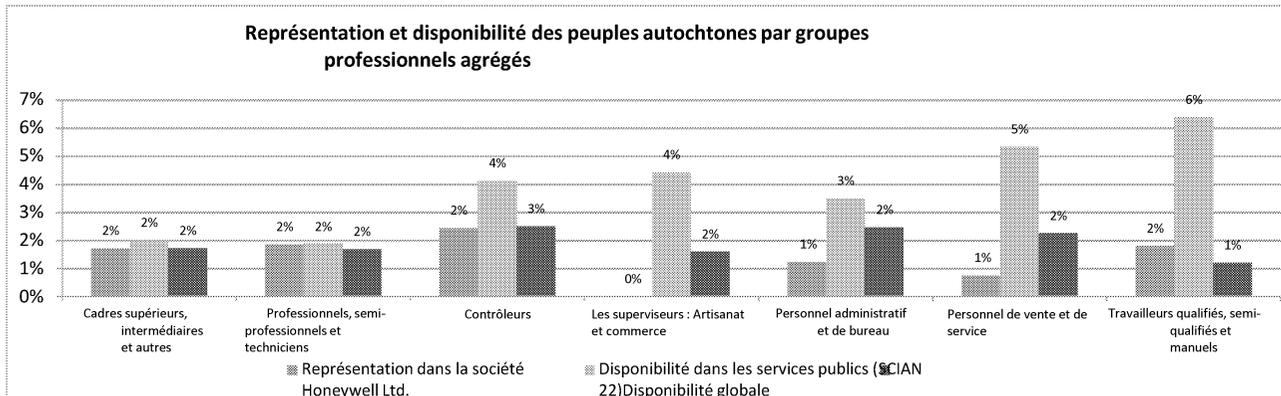
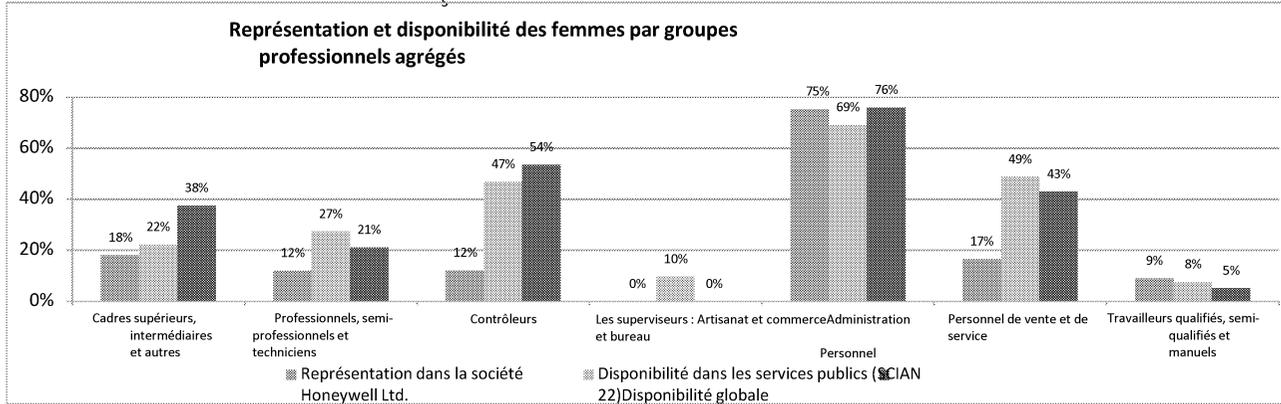
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	10%	1	0%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	69%	56	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	49%	65	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	8%	13	5%	8
Total	1,135	195	17%	30%	341	28%	317

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	11	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	3	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	5%	7	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	6%	11	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	36	2%	20

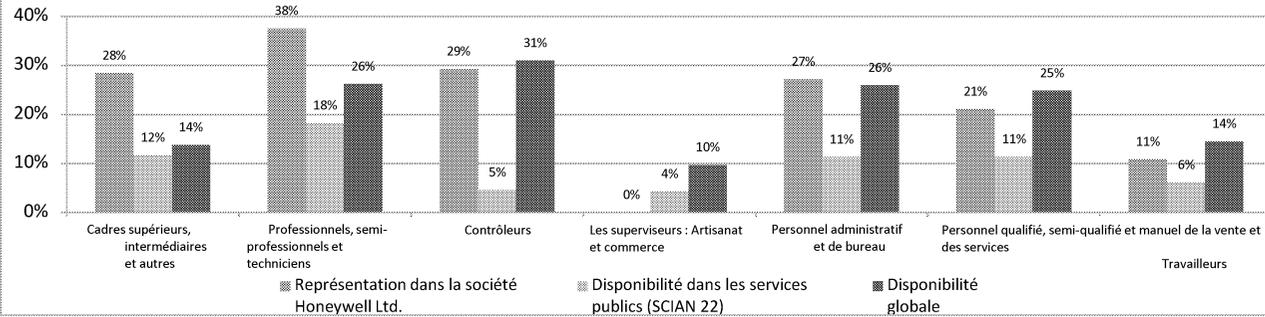
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	12%	14	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	18%	108	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	5%	2	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	11%	9	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	11%	15	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	6%	10	14%	24
Total	1,135	335	30%	14%	158	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	30%	341	28%	317
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	36	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	14%	158	23%	262

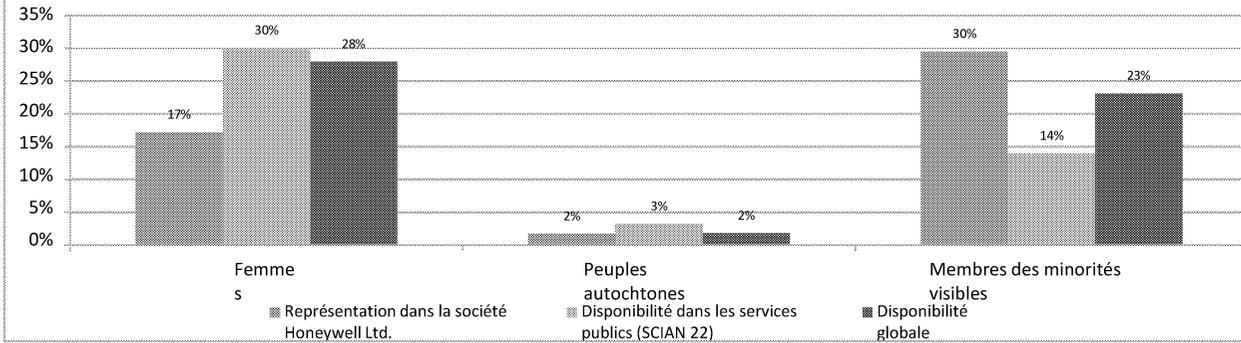
SCIAN 22 - Services publics
 Services de disponibilité (SCIAN 22) d
 Représentation dans la société Honeywell Ltd. Disponibilité dans
 les services publics (SCIAN 22) n
 5



**Représentation et disponibilité des membres des minorités
visibles par catégories professionnelles agrégées**



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 22 - Services publics

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	158,940	100.0	117,035	73.6	41,900	26.4	6,475	4.1	17,665	11.1
Cadres supérieurs	1,365	100.0	1,080	79.1	280	20.5	20	1.5	115	8.4
Cadres moyens et autres dirigeants	14,300	100.0	11,100	77.6	3,205	22.4	295	2.1	1,715	12.0
Professionnels	29,145	100.0	19,510	66.9	9,630	33.0	430	1.5	6,400	22.0
Semi-professionnels et techniciens	16,515	100.0	13,635	82.6	2,880	17.4	440	2.7	1,920	11.6
Contrôleurs	970	100.0	515	53.1	455	46.9	40	4.1	45	4.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7,795	100.0	7,045	90.4	755	9.7	345	4.4	335	4.3
Commis d'administration et de bureau ...	8,650	100.0	2,060	23.8	6,590	76.2	180	2.1	1,050	12.1
Personnel qualifié de la vente et des services	1,240	100.0	715	57.7	525	42.3	30	2.4	215	17.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	46,510	100.0	43,295	93.1	3,210	6.9	2,705	5.8	2,705	5.8
Personnel de bureau	13,555	100.0	4,800	35.4	8,755	64.6	595	4.4	1,465	10.8
Ventes et services intermédiaires	6,685	100.0	2,770	41.4	3,915	58.6	295	4.4	780	11.7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6,780	100.0	6,180	91.2	600	8.8	505	7.4	620	9.1
Autres personnels de vente et de service	2,370	100.0	1,785	75.3	585	24.7	225	9.5	175	7.4
Autres travailleurs manuels	3,040	100.0	2,535	83.4	505	16.6	390	12.8	125	4.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné et par secteur

SCIAN 23 - Construction

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	8%	1	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	10%	11	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	31%	105	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	17%	44	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	42%	17	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	5%	0	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	88%	44	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	32%	23	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	3%	4	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	78%	24	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	34%	15	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	4%	1	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	23%	5	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	6%	1	19%	2
Total	1,135	195	17%	26%	294	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	3	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	5	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	3%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	5%	6	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	3%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	6%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	5%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	7%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	31	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	6%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	11%	11	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	23%	77	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	14%	35	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	11%	5	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	7%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	8%	4	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	13%	9	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	9%	12	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	11%	4	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	12%	5	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	7%	2	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	15%	3	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	11%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	15%	168	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	10%	12	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	22%	132	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	42%	17	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	5%	0	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	84%	68	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	28%	38	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	4%	6	5%	8
Total	1,135	195	17%	24%	274	28%	318

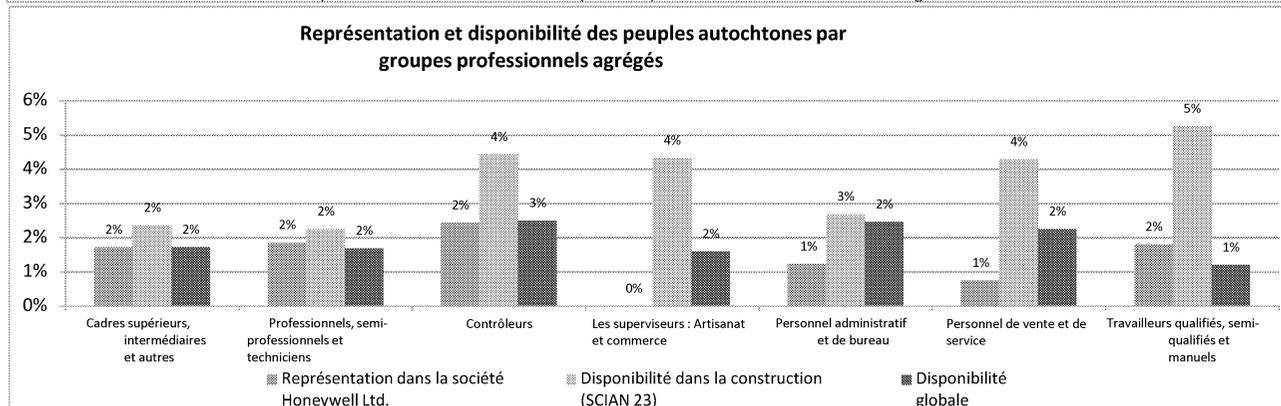
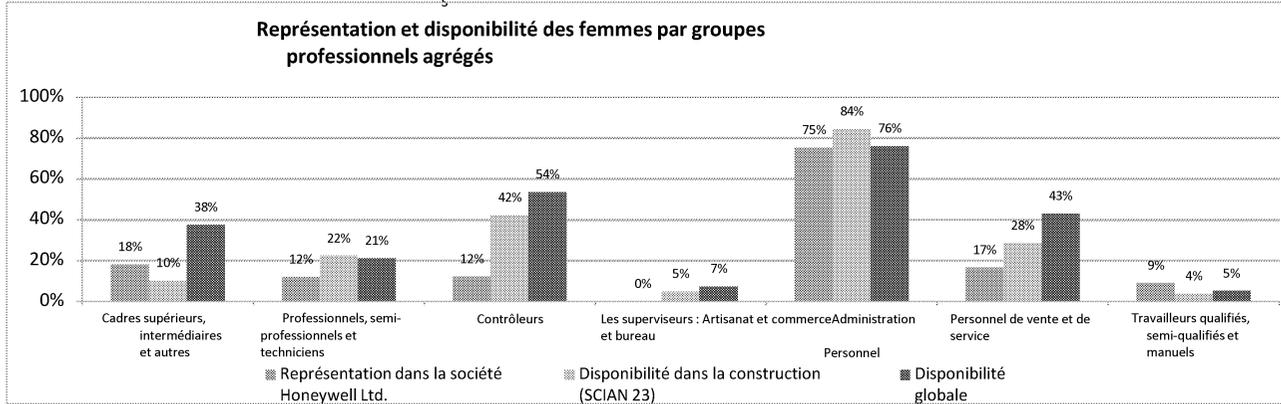
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	3	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	13	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	4%	6	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	5%	9	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	35	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	10%	12	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	17%	101	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	11%	5	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	7%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	9%	7	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	13%	18	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	9%	15	14%	24
Total	1,135	335	30%	14%	158	23%	262

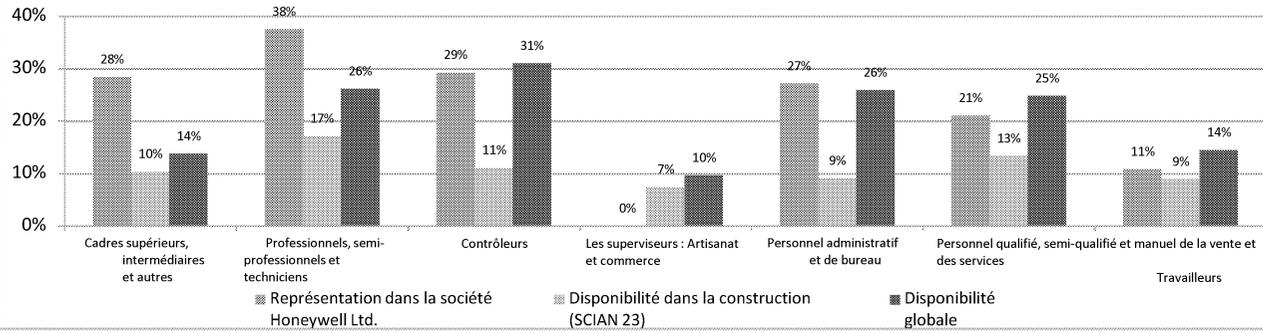
Femmes	1,135	195	17%	24%	274	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	35	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	14%	158	23%	262

SCIAN 23 - Construction

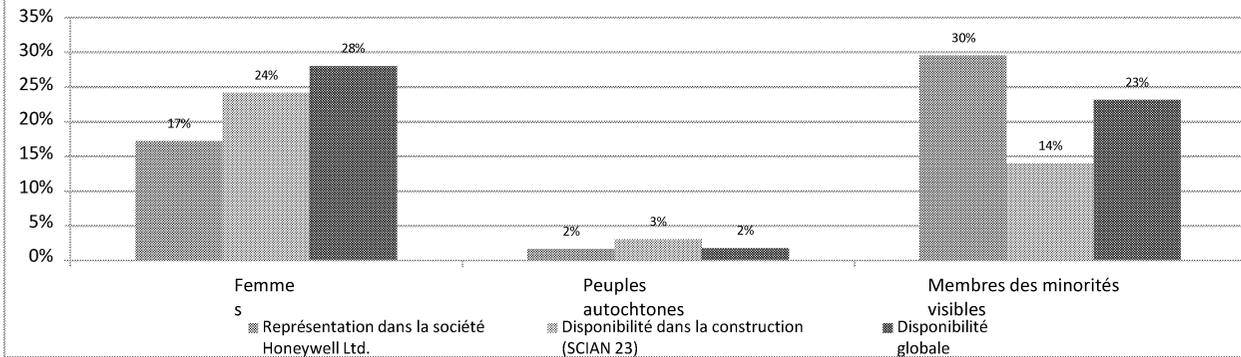
Disponibilité/construction (SCIAN 23)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd. Disponibilité dans
 la construction (SCIAN 23) ⁿ
 5



**Représentation et disponibilité des membres des minorités
visibles par catégories professionnelles agrégées**



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 23 - Construction

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,309,595	100.0	1,146,150	87.5	163,440	12.5	59,040	4.5	125,600	9.6
Cadres supérieurs	16,865	100.0	15,455	91.6	1,415	8.4	275	1.6	1,025	6.1
Cadres moyens et autres dirigeants	121,445	100.0	108,840	89.6	12,605	10.4	2,990	2.5	13,320	11.0
Professionnels	26,425	100.0	18,135	68.6	8,290	31.4	355	1.3	6,100	23.1
Semi-professionnels et techniciens	45,190	100.0	37,520	83.0	7,670	17.0	1,260	2.8	6,170	13.7
Contrôleurs	2,480	100.0	1,435	57.9	1,045	42.1	110	4.4	275	11.1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	80,125	100.0	76,285	95.2	3,835	4.8	3,465	4.3	5,940	7.4
Commis d'administration et de bureau ...	63,680	100.0	7,715	12.1	55,965	87.9	1,675	2.6	4,980	7.8
Personnel qualifié de la vente et des services	4,800	100.0	3,255	67.8	1,545	32.2	120	2.5	610	12.7
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	593,250	100.0	574,840	96.9	18,410	3.1	27,510	4.6	52,185	8.8
Personnel de bureau	36,855	100.0	8,000	21.7	28,855	78.3	1,025	2.8	4,195	11.4
Ventes et services intermédiaires	13,070	100.0	8,625	66.0	4,450	34.0	435	3.3	1,515	11.6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	126,180	100.0	121,105	96.0	5,075	4.0	7,830	6.2	9,410	7.5
Autres personnels de vente et de service	18,340	100.0	14,040	76.6	4,305	23.5	1,000	5.5	2,705	14.7
Autres travailleurs manuels	160,890	100.0	150,910	93.8	9,985	6.2	10,990	6.8	17,175	10.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 31-33 - Industrie manufacturière

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	14%	2	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	24%	24	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	29%	97	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	28%	73	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	36%	15	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	16%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	77%	39	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	46%	32	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	5%	7	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	53%	17	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	48%	21	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	26%	5	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	37%	7	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	37%	5	19%	2
Total	1,135	195	17%	30%	344	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	1%	1	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	3	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	2%	4	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	2%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	2%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	4	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	2%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	2%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	3%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	3%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	3%	0	4%	0
Total	1,135	19	2%	2%	18	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	9%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	15%	15	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	27%	91	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	21%	54	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	17%	7	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	15%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	14%	7	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	28%	20	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	14%	19	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	20%	6	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	14%	6	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	26%	5	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	21%	4	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	26%	3	8%	1
Total	1,135	335	30%	21%	240	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	22%	26	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	29%	170	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	36%	15	54%	22

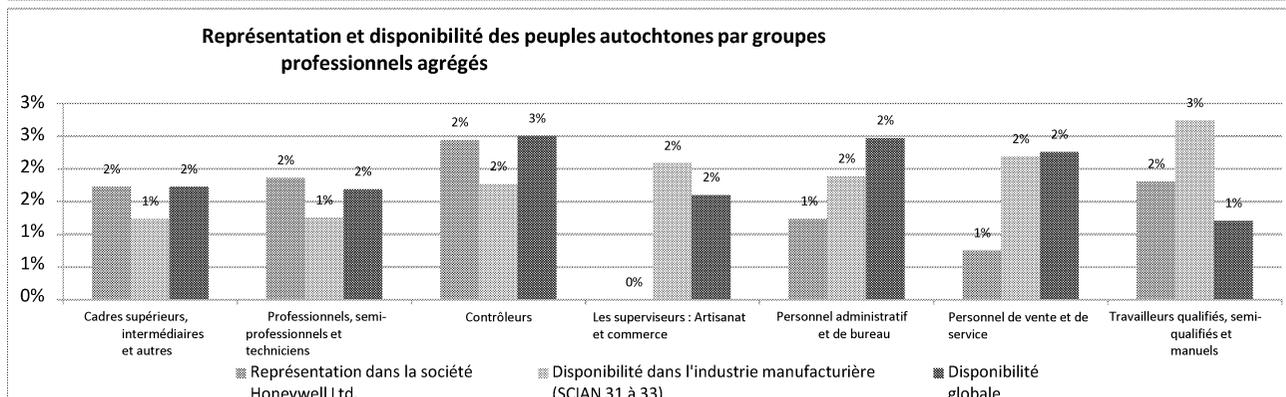
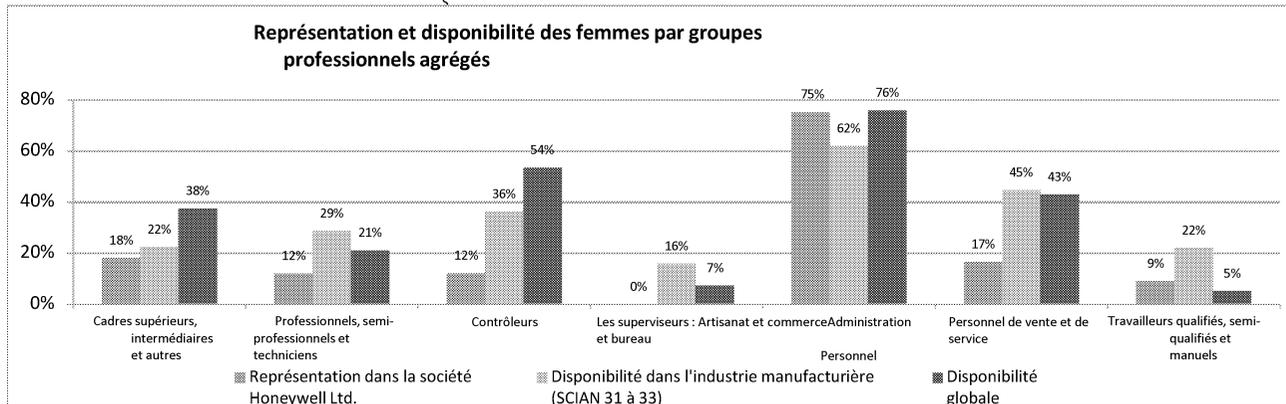
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	16%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	62%	50	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	45%	59	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	22%	37	5%	8
Total	1,135	195	17%	32%	358	28%	318

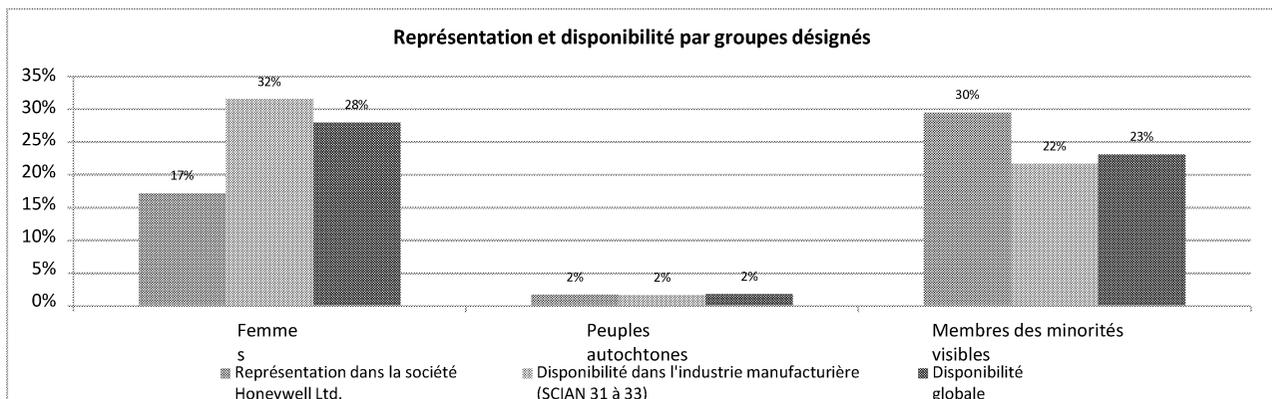
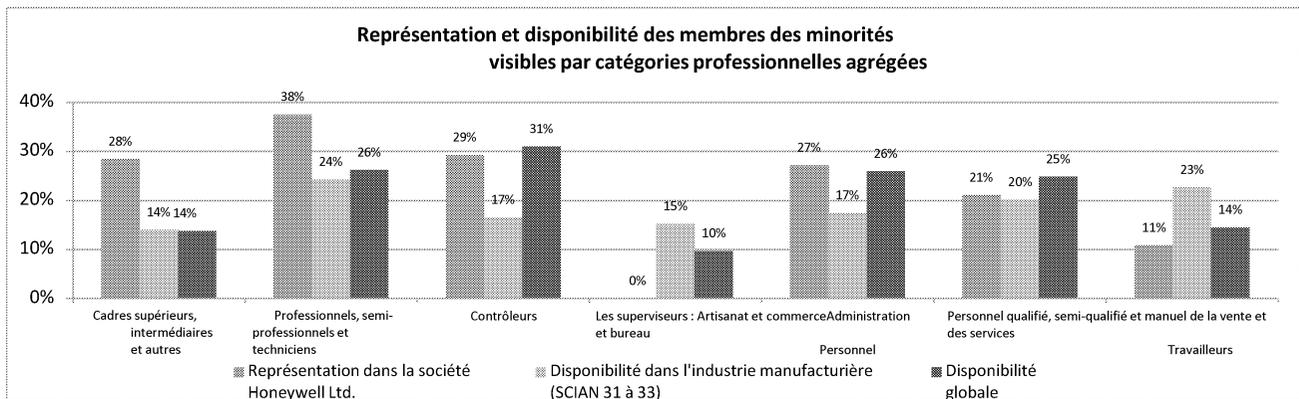
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	1%	1	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	1%	7	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	2%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	2%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	2%	3	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	3%	5	1%	2
Total	1,135	19	2%	2%	19	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	14%	16	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	24%	144	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	17%	7	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	15%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	17%	14	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	20%	27	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	23%	38	14%	24
Total	1,135	335	30%	22%	246	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	32%	358	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	2%	19	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	22%	246	23%	262

SCIANS 31-33 - Industrie manufacturière
 Disponibilités de l'industrie manufacturière (SCIANS 31 à 33)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans l'industrie manufacturière (SCIANS 31 à 33)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 31-33 - Industrie manufacturière

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,722,465	100.0	1,234,010	71.6	488,455	28.4	38,550	2.2	362,590	21.1
Cadres supérieurs	23,145	100.0	19,920	86.1	3,220	13.9	230	1.0	2,040	8.8
Cadres moyens et autres dirigeants	134,570	100.0	102,355	76.1	32,210	23.9	1,720	1.3	20,085	14.9
Professionnels	124,080	100.0	88,220	71.1	35,855	28.9	985	0.8	33,635	27.1
Semi-professionnels et techniciens	114,260	100.0	81,860	71.6	32,410	28.4	2,000	1.8	24,205	21.2
Contrôleurs	12,730	100.0	8,110	63.7	4,615	36.3	225	1.8	2,105	16.5
Les superviseurs : Artisanat et métiers	72,845	100.0	61,255	84.1	11,590	15.9	1,520	2.1	11,075	15.2
Commis d'administration et de bureau ...	58,430	100.0	13,200	22.6	45,225	77.4	945	1.6	8,045	13.8
Personnel qualifié de la vente et des services	41,220	100.0	22,230	53.9	18,985	46.1	900	2.2	11,665	28.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	273,210	100.0	259,665	95.0	13,550	5.0	7,505	2.7	39,020	14.3
Personnel de bureau	104,195	100.0	48,610	46.7	55,580	53.3	2,120	2.0	20,365	19.5
Ventes et services intermédiaires	60,100	100.0	31,445	52.3	28,655	47.7	1,040	1.7	8,450	14.1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	492,730	100.0	364,270	73.9	128,460	26.1	12,535	2.5	127,885	26.0
Autres personnels de vente et de service	30,330	100.0	19,135	63.1	11,195	36.9	940	3.1	6,430	21.2
Autres travailleurs manuels	180,635	100.0	113,730	63.0	66,900	37.0	5,885	3.3	47,580	26.3

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 41 - Commerce de gros

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	15%	2	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	27%	27	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	40%	132	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	26%	67	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	37%	15	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	13%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	82%	41	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	33%	23	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	3%	4	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	51%	16	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	34%	15	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	13%	3	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	43%	9	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	39%	5	19%	2
Total	1,135	195	17%	32%	360	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	1%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	3	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	1%	4	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	3%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	2%	1	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	4	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	2%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	3%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	4%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	3%	0	4%	0
Total	1,135	19	2%	2%	19	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	15%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	17%	17	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	33%	110	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	25%	65	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	22%	9	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	14%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	19%	9	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	17%	12	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	12%	16	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	21%	7	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	15%	7	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	21%	4	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	26%	5	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	36%	5	8%	1
Total	1,135	335	30%	24%	269	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	25%	29	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	35%	205	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	37%	15	54%	22

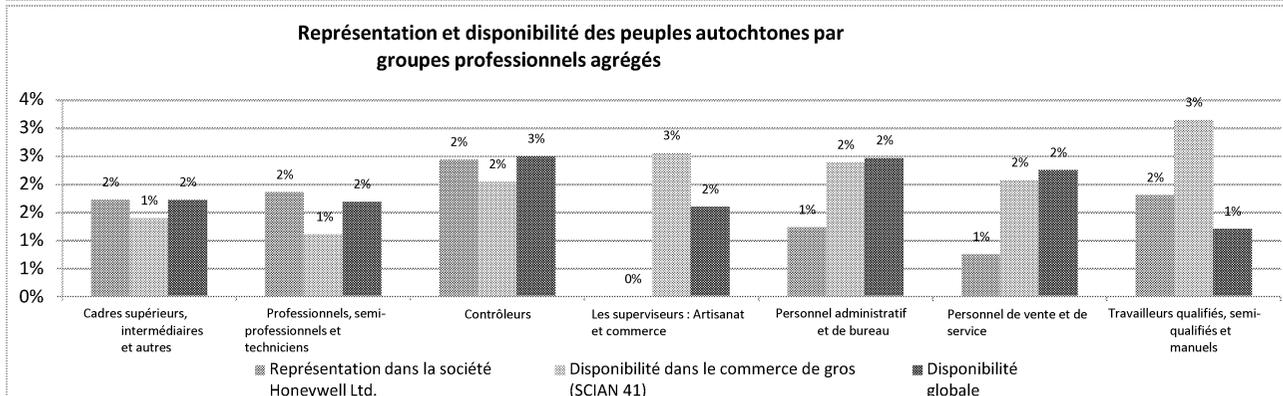
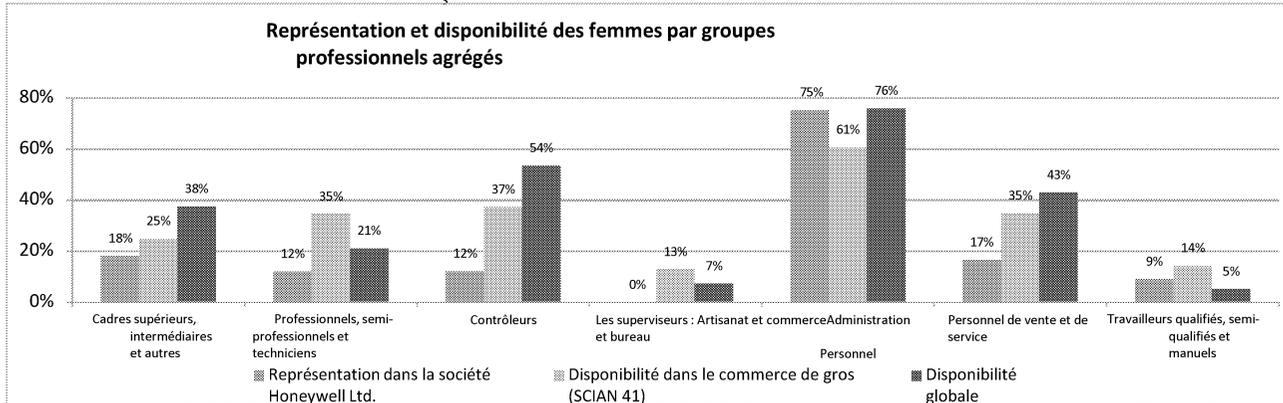
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	13%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	61%	49	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	35%	46	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	14%	24	5%	8
Total	1,135	195	17%	33%	369	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	1%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	1%	7	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	3%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	2%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	2%	3	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	3%	5	1%	2
Total	1,135	19	2%	2%	19	2%	20

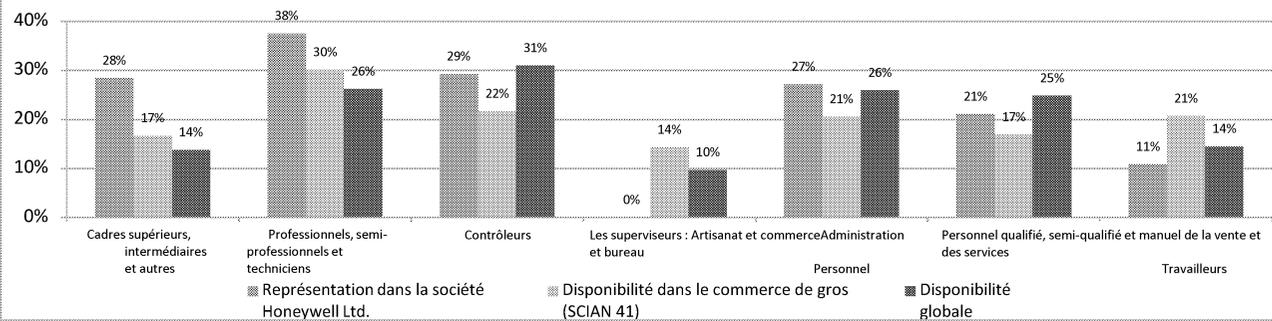
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	17%	19	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	30%	178	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	22%	9	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	14%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	21%	17	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	17%	22	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	21%	34	14%	24
Total	1,135	335	30%	25%	281	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	33%	369	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	2%	19	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	25%	281	23%	262

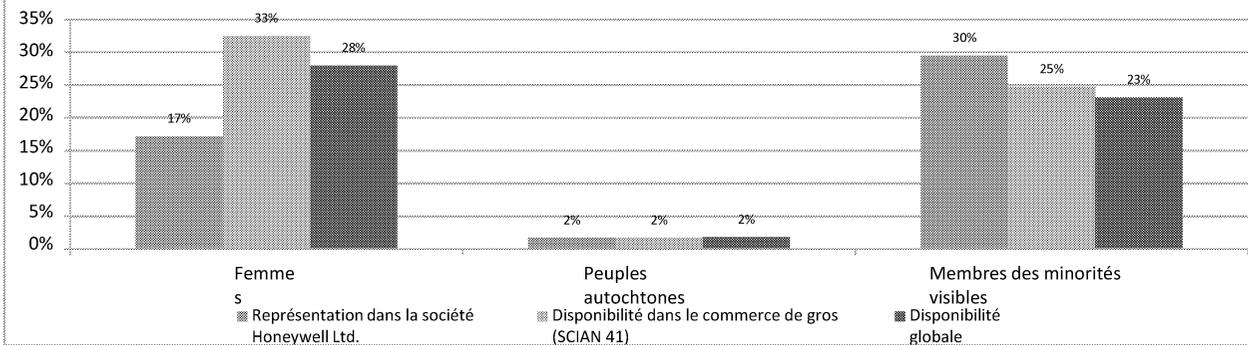
SCIAN 41 - Commerce de gros
 Disponibilité du commerce de gros (SCIAN 41)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd. Disponibilité
 dans le commerce de gros (SCIAN 41)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 41 - Commerce de gros

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	776,805	100.0	520,640	67.0	256,165	33.0	16,560	2.1	156,650	20.2
Cadres supérieurs	20,280	100.0	17,180	84.7	3,105	15.3	170	0.8	3,010	14.8
Cadres moyens et autres dirigeants	114,910	100.0	84,410	73.5	30,500	26.5	1,720	1.5	19,495	17.0
Professionnels	64,040	100.0	38,720	60.5	25,320	39.5	565	0.9	21,110	33.0
Semi-professionnels et techniciens	37,790	100.0	27,875	73.8	9,910	26.2	565	1.5	9,555	25.3
Contrôleurs	14,675	100.0	9,195	62.7	5,480	37.3	300	2.0	3,170	21.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	8,800	100.0	7,670	87.2	1,135	12.9	225	2.6	1,260	14.3
Commis d'administration et de bureau ...	44,550	100.0	8,105	18.2	36,445	81.8	870	2.0	8,300	18.6
Personnel qualifié de la vente et des services	47,210	100.0	31,725	67.2	15,485	32.8	885	1.9	8,085	17.1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	44,600	100.0	43,095	96.6	1,500	3.4	1,350	3.0	5,245	11.8
Personnel de bureau	97,525	100.0	47,770	49.0	49,755	51.0	2,525	2.6	20,895	21.4
Ventes et services intermédiaires	131,105	100.0	86,135	65.7	44,970	34.3	2,440	1.9	20,125	15.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	105,190	100.0	91,340	86.8	13,850	13.2	3,330	3.2	22,085	21.0
Autres personnels de vente et de service	21,565	100.0	12,360	57.3	9,200	42.7	820	3.8	5,525	25.6
Autres travailleurs manuels	24,580	100.0	15,065	61.3	9,515	38.7	810	3.3	8,775	35.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 44-45 - Commerce de détail

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	23%	3	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	47%	48	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	55%	185	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	68%	174	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	63%	26	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	17%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	86%	43	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	49%	35	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	3%	4	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	54%	17	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	61%	26	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	16%	3	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	62%	12	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	39%	5	19%	2
Total	1,135	195	17%	51%	582	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	3%	3	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	4	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	2%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	3%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	4	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	3%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	5%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	5%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	2%	28	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	2	10%	1	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	17	15%	15	15
03 Professionnels	335	155	46%	98	27%	90	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	53	25%	65	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	7	31%	13	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	1	10%	1	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	7	22%	11	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	14	15%	10	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	16	10%	13	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	5	31%	10	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	8	39%	17	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	3	47%	10	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	4	29%	6	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	3	8%	1	1
Total	1,135	335	30%	237	23.17%	263	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	53	38%	44	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	368	21%	125	125
Contrôleurs	41	5	12%	26	54%	22	22

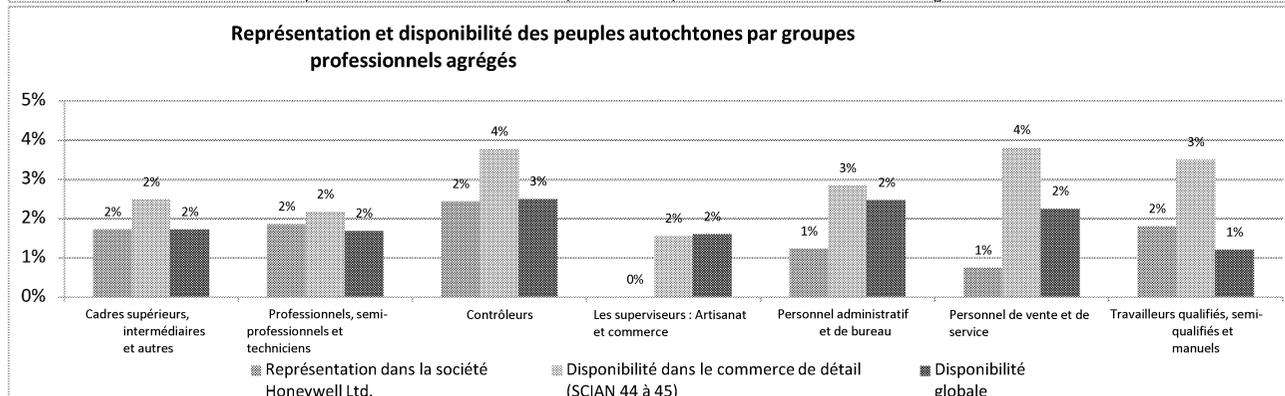
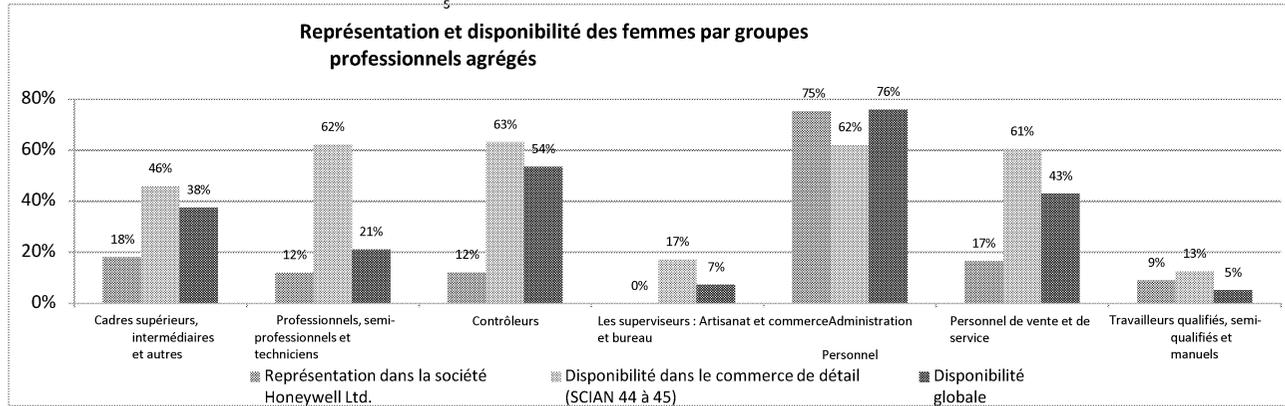
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	17%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	62%	50	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	61%	81	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	13%	21	5%	8
Total	1,135	195	17%	53%	600	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	3	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	13	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	2%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	4%	5	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	3%	6	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	31	2%	20

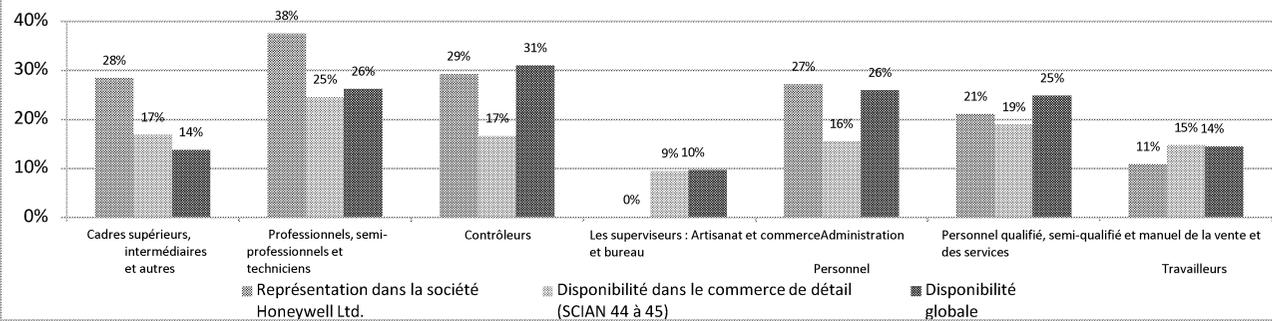
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	17%	20	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	25%	145	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	17%	7	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	9%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	16%	13	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	19%	25	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	15%	24	14%	24
Total	1,135	335	30%	21%	234	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	53%	600	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	31	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	21%	234	23%	262

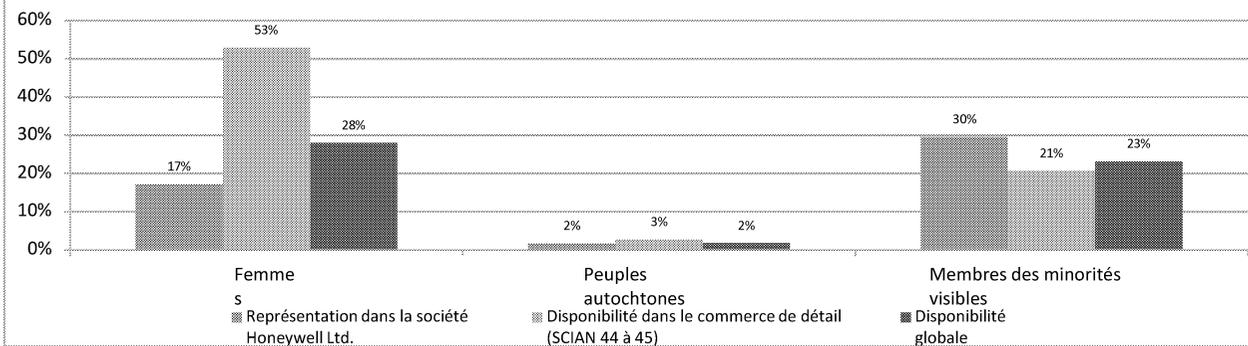
SCIAN 44-45 - Commerce de détail
 Disponibilité - commerce de détail (SCIAN 44 à 45)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd. Disponibilité dans le
 commerce de détail (SCIAN 44 à 45)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 44-45 - Commerce de détail

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	2,244,475	100.0	1,017,790	45.3	1,226,690	54.7	76,230	3.4	410,510	18.3
Cadres supérieurs	12,645	100.0	9,780	77.3	2,860	22.6	225	1.8	1,510	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	334,430	100.0	177,840	53.2	156,590	46.8	8,405	2.5	56,860	17.0
Professionnels	64,320	100.0	28,790	44.8	35,525	55.2	800	1.2	18,790	29.2
Semi-professionnels et techniciens	81,410	100.0	26,285	32.3	55,125	67.7	2,370	2.9	16,945	20.8
Contrôleurs	62,025	100.0	22,850	36.8	39,180	63.2	2,340	3.8	10,295	16.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4,815	100.0	3,985	82.8	830	17.2	75	1.6	455	9.4
Commis d'administration et de bureau ...	43,675	100.0	5,915	13.5	37,760	86.5	945	2.2	5,745	13.2
Personnel qualifié de la vente et des services	78,890	100.0	39,910	50.6	38,985	49.4	2,590	3.3	15,235	19.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	64,065	100.0	62,335	97.3	1,735	2.7	1,750	2.7	7,590	11.8
Personnel de bureau	125,980	100.0	58,375	46.3	67,605	53.7	3,870	3.1	20,615	16.4
Ventes et services intermédiaires	714,215	100.0	278,635	39.0	435,580	61.0	20,790	2.9	138,810	19.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	104,400	100.0	87,995	84.3	16,395	15.7	4,015	3.8	16,015	15.3
Autres personnels de vente et de service	541,815	100.0	207,900	38.4	333,915	61.6	27,505	5.1	98,725	18.2
Autres travailleurs manuels	11,805	100.0	7,205	61.0	4,600	39.0	540	4.6	2,935	24.9

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 48-49 - Transport et entreposage

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	18%	3	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	28%	29	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	39%	129	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	12%	32	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	48%	20	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	10%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	81%	40	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	32%	23	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	3%	4	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	48%	15	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	63%	27	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	11%	2	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	32%	6	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	24%	3	19%	2
Total	1,135	195	17%	29%	334	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	2%	5	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	3%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	3%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	4	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	3%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	6%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	9%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	29	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	11%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	14%	15	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	26%	88	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	12%	31	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	16%	7	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	11%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	15%	7	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	12%	9	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	13%	17	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	21%	6	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	24%	10	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	21%	4	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	27%	5	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	15%	2	8%	1
Total	1,135	335	30%	18%	203	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	27%	31	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	22%	132	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	48%	20	54%	22

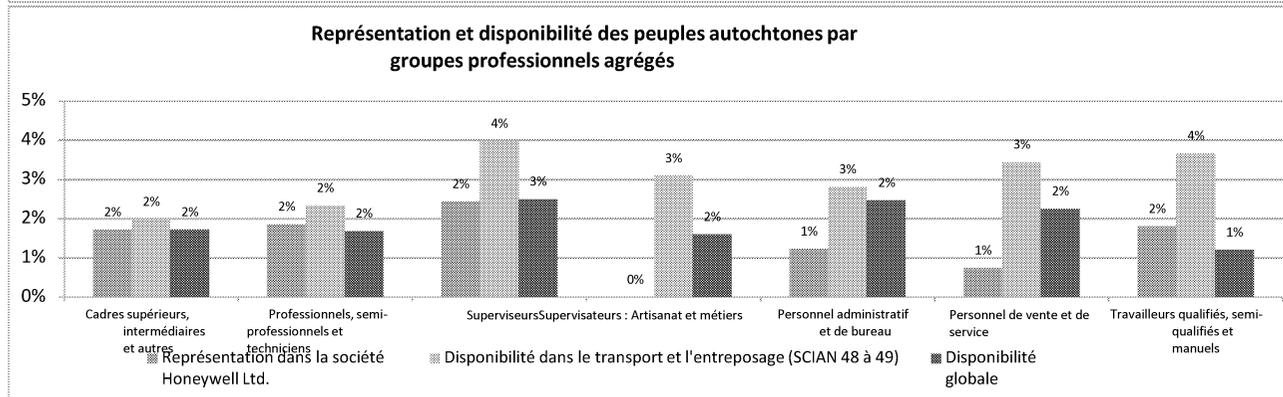
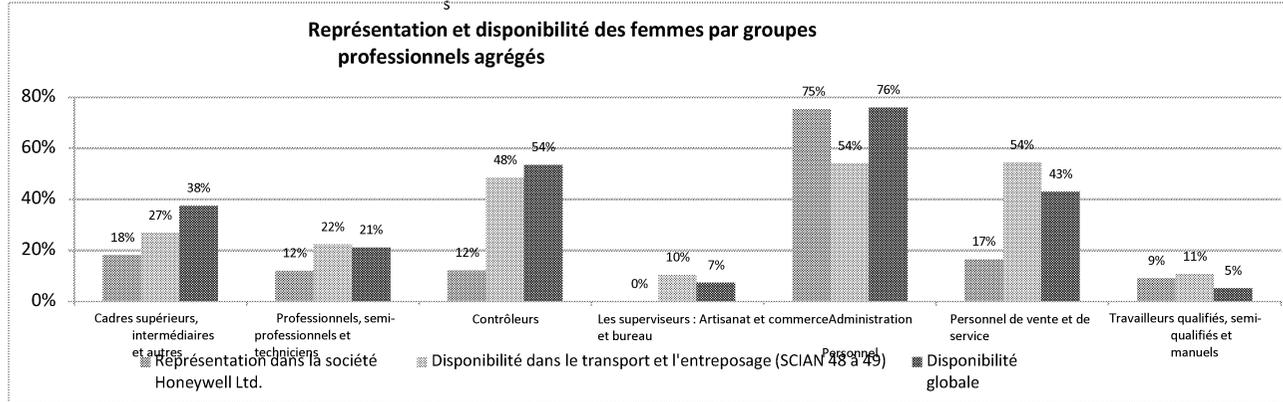
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	10%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	54%	44	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	54%	72	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	11%	18	5%	8
Total	1,135	195	17%	28%	318	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	14	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	3%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	3%	5	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	4%	6	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	31	2%	20

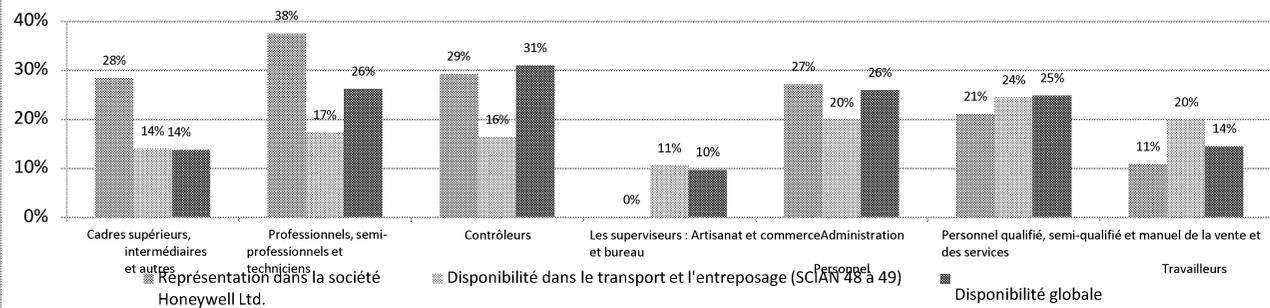
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	14%	16	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	17%	102	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	16%	7	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	11%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	20%	16	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	24%	33	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	20%	33	14%	24
Total	1,135	335	30%	18%	208	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	28%	318	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	31	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	18%	208	23%	262

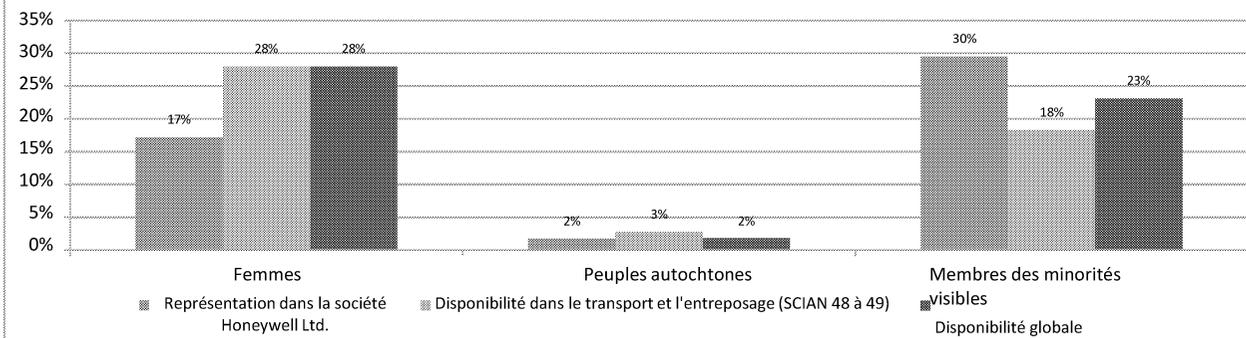
SCIAN 48-49 - Transport et entreposage
 Disponibilité transport et entreposage (SCIAN 48 à 49)
 Représentation dans Honeywell Ltd\
 Disponibilité dans le transport et l'entreposage (SCIAN 48 à 49)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 48-49 - Transport et entreposage

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	884,065	100.0	657,000	74.3	227,070	25.7	28,945	3.3	172,095	19.5
Cadres supérieurs	6,805	100.0	5,575	81.9	1,230	18.1	100	1.5	740	10.9
Cadres moyens et autres dirigeants	47,095	100.0	33,860	71.9	13,235	28.1	970	2.1	6,815	14.5
Professionnels	25,135	100.0	15,425	61.4	9,715	38.7	380	1.5	6,570	26.1
Semi-professionnels et techniciens	41,650	100.0	36,490	87.6	5,165	12.4	1,180	2.8	4,975	11.9
Contrôleurs	20,395	100.0	10,505	51.5	9,890	48.5	810	4.0	3,340	16.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	14,865	100.0	13,310	89.5	1,550	10.4	460	3.1	1,565	10.5
Commis d'administration et de bureau ...	30,430	100.0	5,800	19.1	24,625	80.9	840	2.8	4,550	15.0
Personnel qualifié de la vente et des services	2,325	100.0	1,570	67.5	750	32.3	60	2.6	285	12.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	58,230	100.0	56,400	96.9	1,830	3.1	1,945	3.3	7,405	12.7
Personnel de bureau	144,380	100.0	74,455	51.6	69,930	48.4	4,085	2.8	30,130	20.9
Ventes et services intermédiaires	53,570	100.0	19,815	37.0	33,760	63.0	1,485	2.8	12,990	24.2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	408,160	100.0	361,740	88.6	46,420	11.4	14,525	3.6	86,035	21.1
Autres personnels de vente et de service	18,185	100.0	12,335	67.8	5,855	32.2	1,005	5.5	4,830	26.6
Autres travailleurs manuels	12,835	100.0	9,720	75.7	3,120	24.3	1,100	8.6	1,875	14.6

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 51 - Information et industries culturelles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes				
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise
			%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	4	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	43	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	138	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	81	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	24	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	2	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	40	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	29	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	12	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	22	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	24	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	6	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	11	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	5	19%	2
Total	1,135	195	17%	440	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones				
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise
			%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	5	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	2%	1	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	3	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	2%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	1%	0	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	4%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	4%	0	4%	0
Total	1,135	19	2%	2%	24	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	12%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	18%	19	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	23%	77	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	18%	47	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	19%	8	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	19%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	18%	9	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	28%	19	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	16%	22	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	20%	6	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	27%	12	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	24%	5	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	24%	5	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	28%	4	8%	1
Total	1,135	335	30%	21%	235	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	40%	47	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	37%	222	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	60%	24	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	34%	2	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	73%	59	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	54%	72	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	13%	22	5%	8
Total	1,135	195	17%	39%	448	28%	318

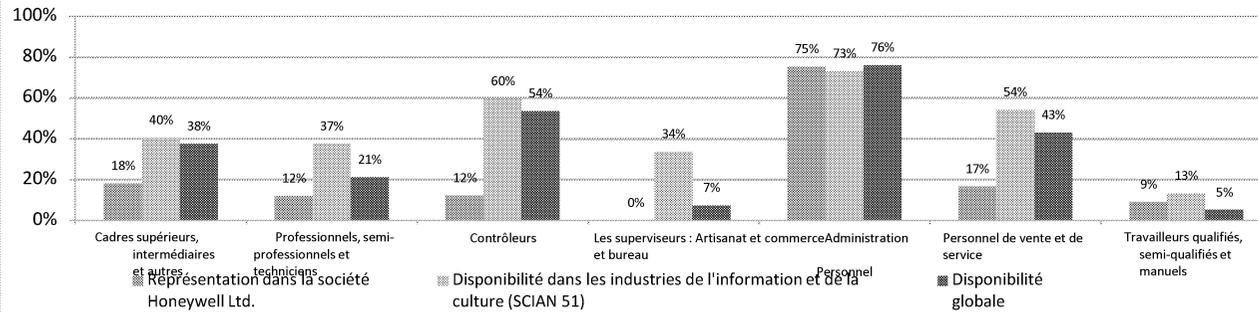
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	12	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	3%	3	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	2%	4	1%	2
Total	1,135	19	2%	2%	24	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	18%	20	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	21%	126	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	19%	8	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	19%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	19%	16	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	27%	36	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	18%	30	14%	24
Total	1,135	335	30%	21%	237	23%	262

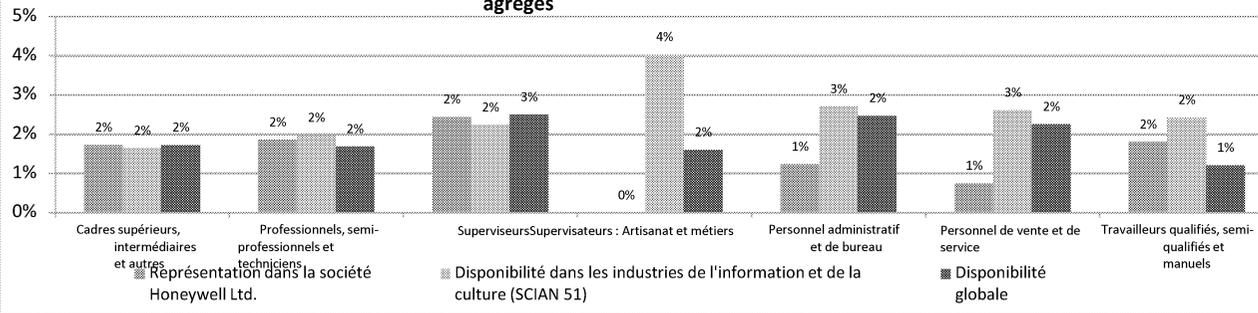
Femmes	1,135	195	17%	39%	448	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	2%	24	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	21%	237	23%	262

SCIAN 51 - Information et industries culturelles
 Disponibilité de l'information et industries culturelles (SCIAN 51)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans les industries de l'information et de la culture (SCIAN 51)

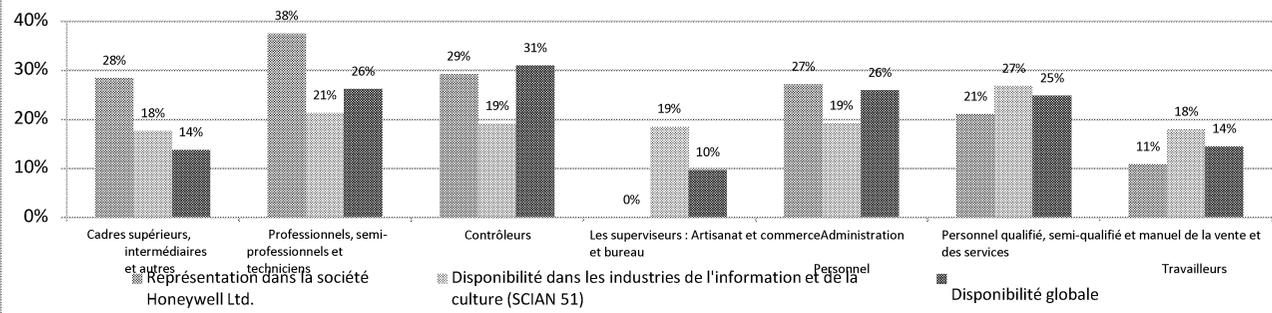
Représentation et disponibilité des femmes par groupes professionnels agrégés



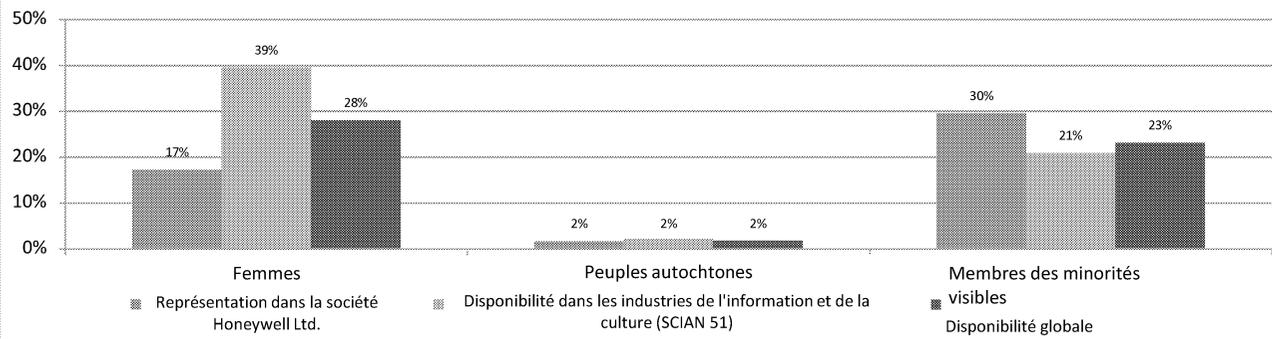
Représentation et disponibilité des peuples autochtones par groupes professionnels agrégés



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 51 - Information et industries culturelles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	450,110	100.0	250,145	55.6	199,970	44.4	9,910	2.2	94,820	21.1
Cadres supérieurs	7,410	100.0	5,490	74.1	1,925	26.0	150	2.0	885	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	52,680	100.0	30,310	57.5	22,375	42.5	840	1.6	9,710	18.4
Professionnels	125,240	100.0	73,680	58.8	51,565	41.2	2,000	1.6	28,820	23.0
Semi-professionnels et techniciens	74,625	100.0	51,250	68.7	23,375	31.3	1,935	2.6	13,775	18.5
Contrôleurs	4,695	100.0	1,905	40.6	2,795	59.5	105	2.2	900	19.2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2,855	100.0	1,895	66.4	960	33.6	115	4.0	530	18.6
Commis d'administration et de bureau ...	17,935	100.0	3,630	20.2	14,305	79.8	425	2.4	3,140	17.5
Personnel qualifié de la vente et des services	8,155	100.0	4,765	58.4	3,390	41.6	165	2.0	2,245	27.5
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	30,280	100.0	27,620	91.2	2,665	8.8	775	2.6	4,955	16.4
Personnel de bureau	53,715	100.0	15,695	29.2	38,015	70.8	1,510	2.8	10,625	19.8
Ventes et services intermédiaires	49,530	100.0	21,555	43.5	27,975	56.5	1,165	2.4	13,590	27.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5,155	100.0	3,740	72.6	1,420	27.5	55	1.1	1,215	23.6
Autres personnels de vente et de service	15,870	100.0	7,475	47.1	8,395	52.9	590	3.7	3,880	24.4
Autres travailleurs manuels	1,960	100.0	1,135	57.9	825	42.1	75	3.8	550	28.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné et par secteur

SCIAN 52 - Finances et assurances

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	31%	4	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	54%	55	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	45%	152	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	37%	95	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	75%	31	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	31%	2	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	78%	39	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	61%	43	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	12%	16	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	80%	25	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	80%	35	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	18%	4	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	64%	13	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	39%	5	19%	2
Total	1,135	195	17%	46%	517	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	1%	1	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	3	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	1%	3	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	0%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	2%	1	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	5	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	2%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	2%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	3%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	3%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	13%	2	4%	0
Total	1,135	19	2%	2%	20	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	13%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	23%	23	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	30%	99	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	30%	76	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	22%	9	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	12%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	21%	11	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	22%	15	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	15%	20	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	29%	9	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	26%	11	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	27%	6	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	23%	5	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	16%	2	8%	1
Total	1,135	335	30%	25%	288	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	52%	60	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	45%	265	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	75%	31	54%	22

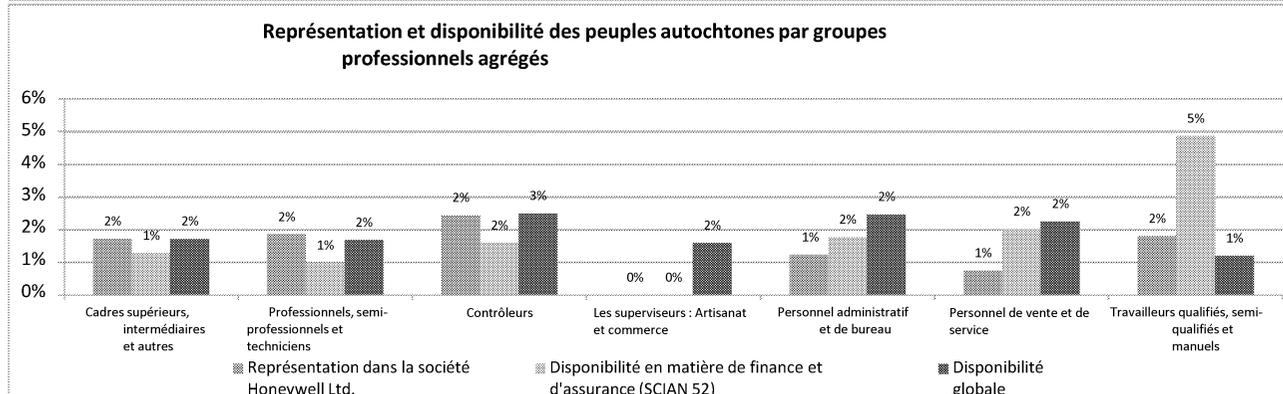
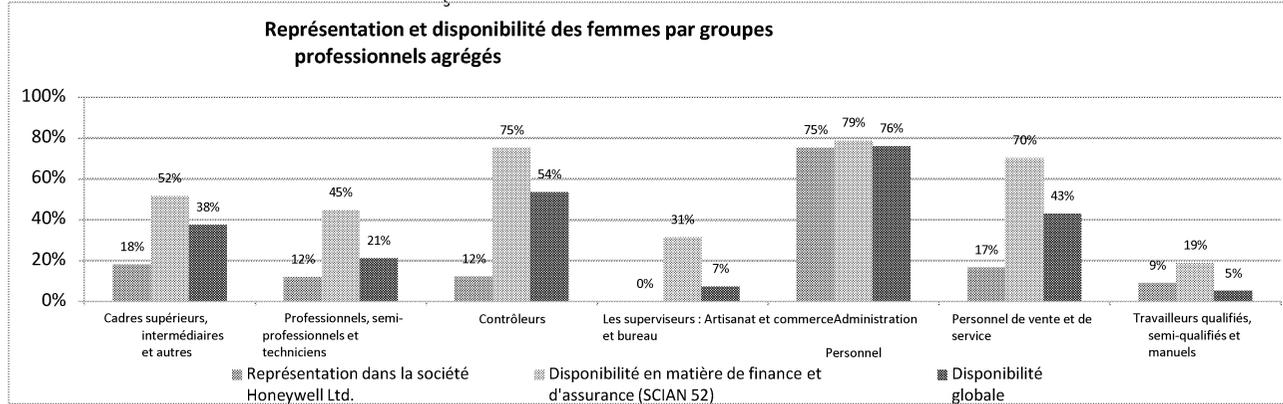
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	31%	2	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	79%	64	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	70%	93	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	19%	31	5%	8
Total	1,135	195	17%	48%	546	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	1%	1	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	1%	6	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	0%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	2%	1	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	2%	3	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	5%	8	1%	2
Total	1,135	19	2%	2%	20	2%	20

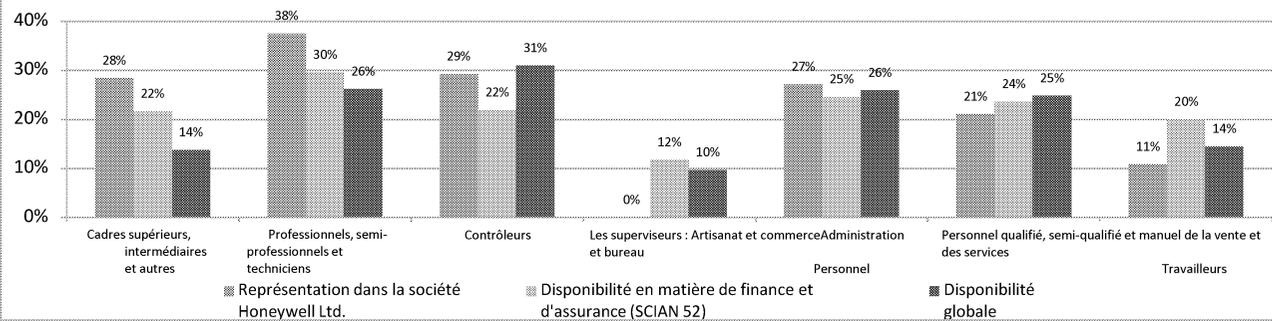
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	22%	25	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	30%	175	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	22%	9	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	12%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	25%	20	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	24%	31	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	20%	33	14%	24
Total	1,135	335	30%	26%	295	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	48%	546	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	2%	20	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	26%	295	23%	262

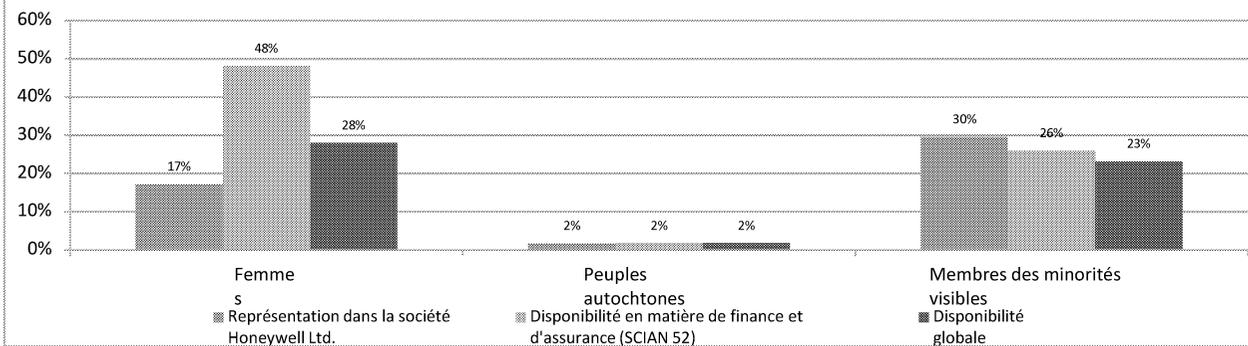
SCIAN 52 - Finances et assurances
 Disponibilité financière et assurance (SCIAN 52)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité en matière de finance et d'assurance (SCIAN 52)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 52 - Finances et assurances

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	811,985	100.0	312,055	38.4	499,925	61.6	12,615	1.6	203,760	25.1
Cadres supérieurs	15,840	100.0	11,010	69.5	4,835	30.5	175	1.1	2,085	13.2
Cadres moyens et autres dirigeants	129,380	100.0	59,270	45.8	70,115	54.2	1,685	1.3	29,295	22.6
Professionnels	209,825	100.0	114,815	54.7	95,010	45.3	2,060	1.0	62,130	29.6
Semi-professionnels et techniciens	15,955	100.0	10,050	63.0	5,905	37.0	185	1.2	4,735	29.7
Contrôleurs	12,225	100.0	3,045	24.9	9,185	75.1	195	1.6	2,680	21.9
Les superviseurs : Artisanat et métiers	255	100.0	170	66.7	80	31.4	-	-	30	11.8
Commis d'administration et de bureau ...	95,925	100.0	21,125	22.0	74,800	78.0	1,580	1.6	20,215	21.1
Personnel qualifié de la vente et des services	123,525	100.0	48,130	39.0	75,395	61.0	1,960	1.6	26,825	21.7
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1,315	100.0	1,165	88.6	155	11.8	45	3.4	195	14.8
Personnel de bureau	84,795	100.0	17,055	20.1	67,735	79.9	1,630	1.9	24,225	28.6
Ventes et services intermédiaires	115,565	100.0	22,820	19.7	92,745	80.3	2,795	2.4	29,625	25.6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1,355	100.0	1,110	81.9	240	17.7	40	3.0	360	26.6
Autres personnels de vente et de service	5,495	100.0	1,975	35.9	3,525	64.1	175	3.2	1,265	23.0
Autres travailleurs manuels	520	100.0	315	60.6	205	39.4	70	13.5	85	16.3

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 53 - Immobilier et location et location à bail

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	23%	3	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	38%	39	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	50%	168	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	39%	99	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	49%	20	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	6%	0	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	62%	31	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	44%	31	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	3%	5	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	79%	25	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	44%	19	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	8%	2	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	32%	6	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	17%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	40%	450	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	4	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	5%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	1%	1	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	5%	7	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	3%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	5%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	7%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	29	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	12%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	20%	20	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	32%	108	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	16%	42	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	15%	6	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	9%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	16%	8	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	20%	14	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	11%	14	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	22%	7	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	18%	8	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	15%	3	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	20%	4	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	13%	2	8%	1
Total	1,135	335	30%	21%	239	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	37%	43	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	46%	275	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	49%	20	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	6%	0	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	66%	53	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	41%	54	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	7%	12	5%	8
Total	1,135	195	17%	40%	457	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	10	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	5%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	2%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	3%	4	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	5%	8	1%	2
Total	1,135	19	2%	2%	28	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	19%	22	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	27%	160	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	15%	6	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	9%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	17%	14	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	20%	26	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	13%	21	14%	24
Total	1,135	335	30%	22%	251	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	40%	457	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	2%	28	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	22%	251	23%	262

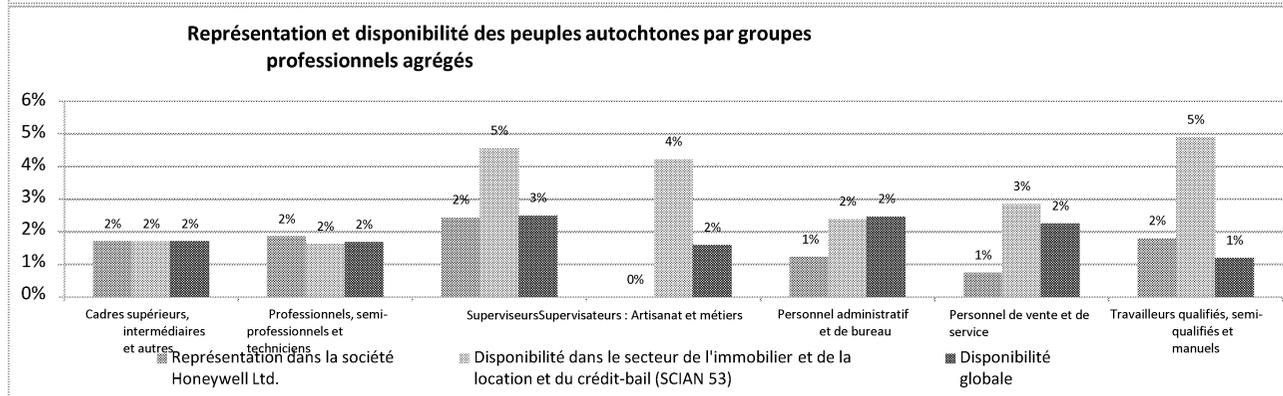
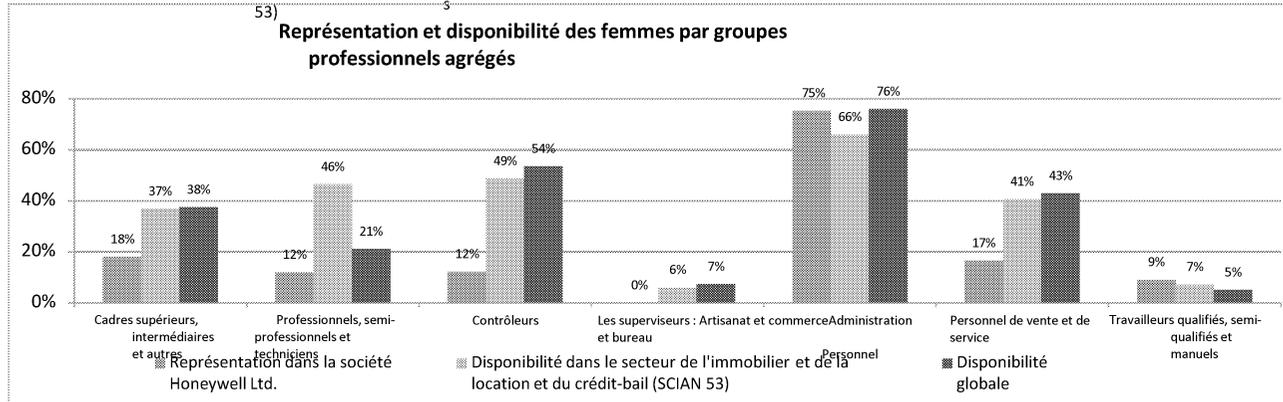
SCIAN 53 - Immobilier et location et location à bail

Disponibilité - Immobilier, location et crédit-bail (SCIAN 53)

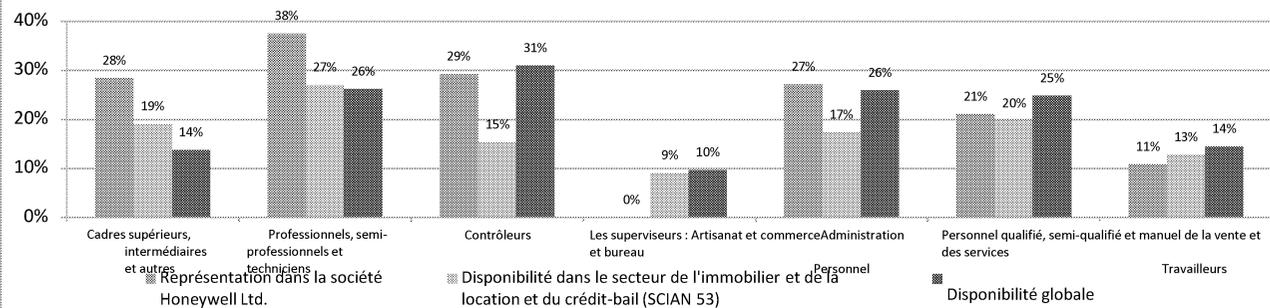
Représentation dans la société Honeywell Ltd.

Disponibilité dans le secteur de l'immobilier et de la location et du crédit-bail (SCIAN

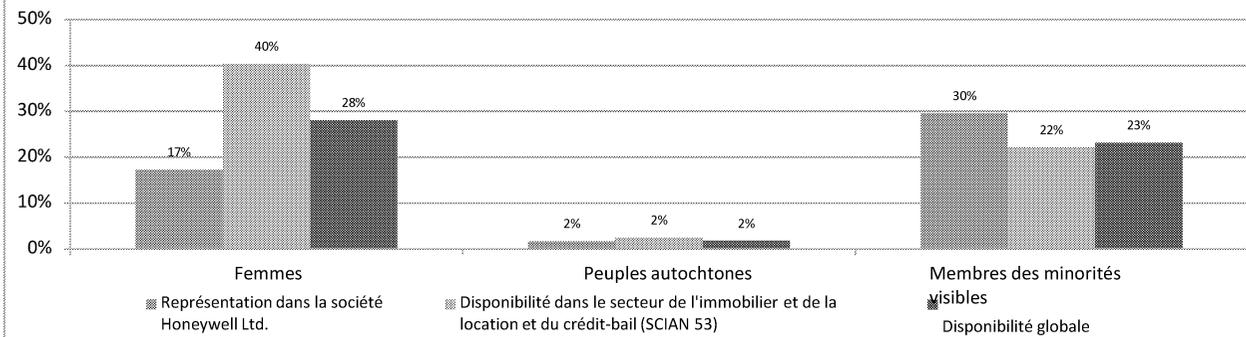
53)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 53 - Immobilier et location et location à bail

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	349,595	100.0	193,285	55.3	156,315	44.7	9,160	2.6	65,580	18.8
Cadres supérieurs	6,515	100.0	4,985	76.5	1,530	23.5	75	1.2	775	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	58,260	100.0	35,915	61.6	22,345	38.4	1,030	1.8	11,590	19.9
Professionnels	15,495	100.0	7,710	49.8	7,785	50.2	170	1.1	4,995	32.2
Semi-professionnels et techniciens	7,520	100.0	4,620	61.4	2,905	38.6	205	2.7	1,230	16.4
Contrôleurs	3,845	100.0	1,975	51.4	1,870	48.6	175	4.6	590	15.3
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2,250	100.0	2,120	94.2	135	6.0	95	4.2	205	9.1
Commis d'administration et de bureau ...	77,110	100.0	29,200	37.9	47,910	62.1	1,715	2.2	12,320	16.0
Personnel qualifié de la vente et des services	66,080	100.0	36,925	55.9	29,160	44.1	945	1.4	13,360	20.2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12,150	100.0	11,735	96.6	415	3.4	615	5.1	1,325	10.9
Personnel de bureau	22,045	100.0	4,590	20.8	17,455	79.2	655	3.0	4,910	22.3
Ventes et services intermédiaires	25,370	100.0	14,245	56.1	11,130	43.9	825	3.3	4,670	18.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11,080	100.0	10,235	92.4	840	7.6	420	3.8	1,655	14.9
Autres personnels de vente et de service	37,515	100.0	25,410	67.7	12,110	32.3	1,910	5.1	7,405	19.7
Autres travailleurs manuels	4,355	100.0	3,630	83.4	725	16.6	315	7.2	555	12.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 54 - Services professionnels, scientifiques et techniques

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	22%	3	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	37%	38	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	34%	113	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	42%	109	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	60%	25	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	9%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	87%	43	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	40%	28	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	8%	10	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	76%	24	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	52%	22	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	30%	6	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	58%	12	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	21%	3	19%	2
Total	1,135	195	17%	38%	436	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	1%	1	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	1%	4	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	2%	5	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	1%	1	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	4%	6	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	2%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	2%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	4%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	4%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	2%	23	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	12%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	19%	19	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	24%	80	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	20%	50	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	20%	8	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	7%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	16%	8	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	19%	14	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	14%	19	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	22%	7	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	20%	8	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	22%	5	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	21%	4	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	14%	2	8%	1
Total	1,135	335	30%	20%	226	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	33%	39	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	36%	214	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	60%	25	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	9%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	83%	67	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	50%	67	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	19%	32	5%	8
Total	1,135	195	17%	39%	444	28%	318

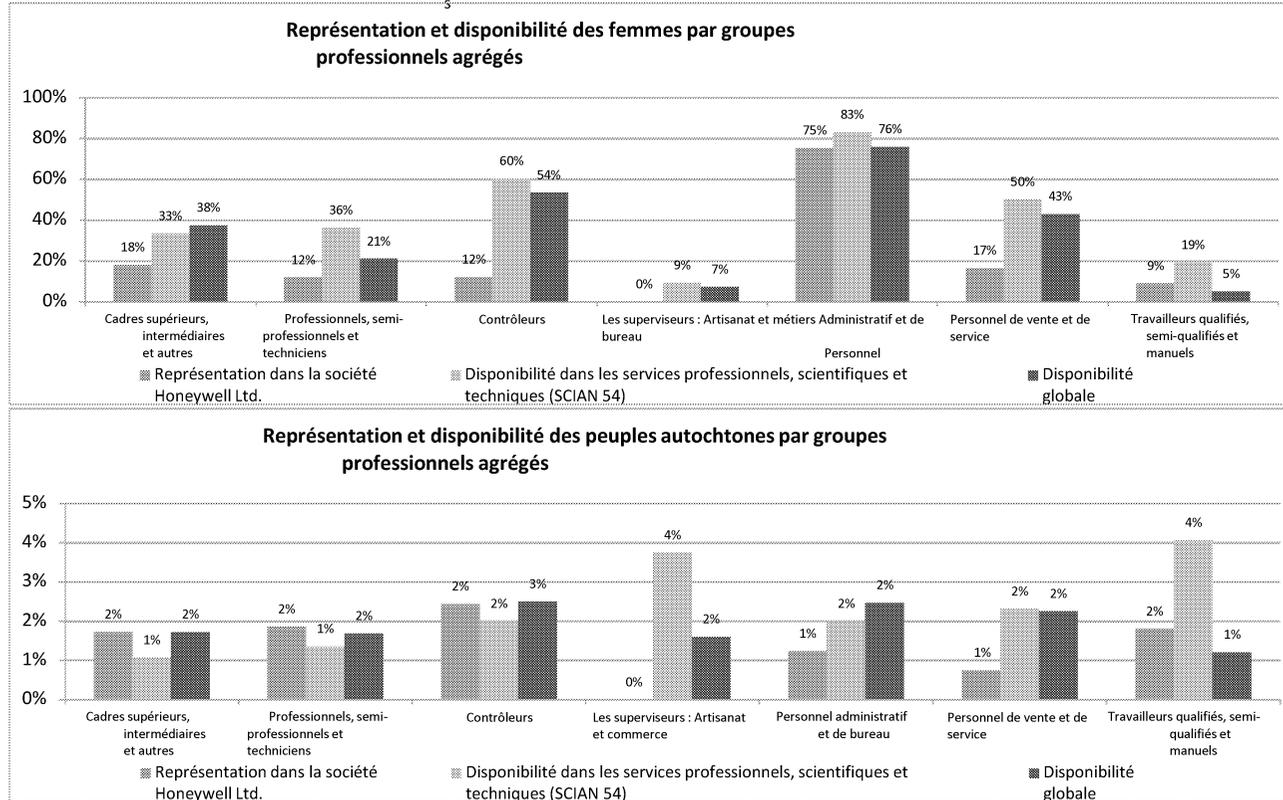
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	1%	1	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	1%	8	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	2%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	2%	3	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	4%	7	1%	2
Total	1,135	19	2%	2%	22	2%	20

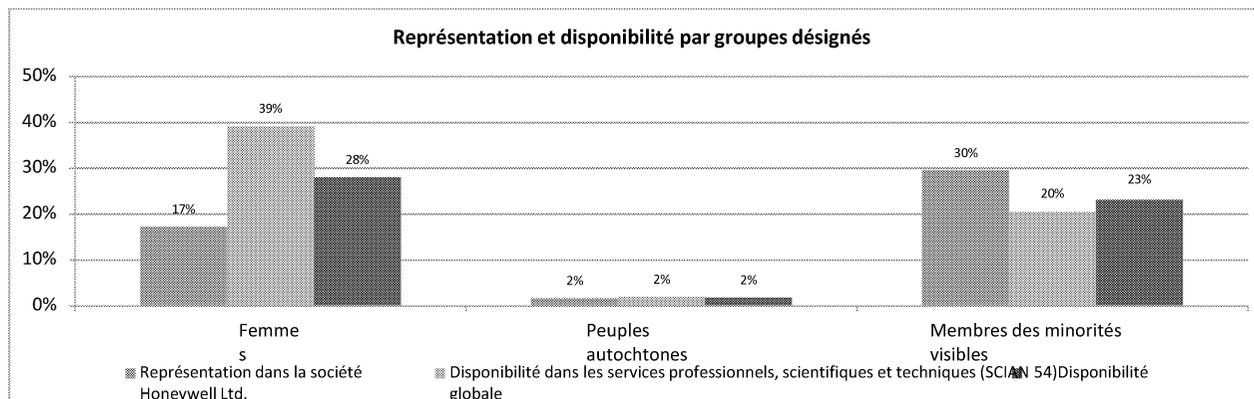
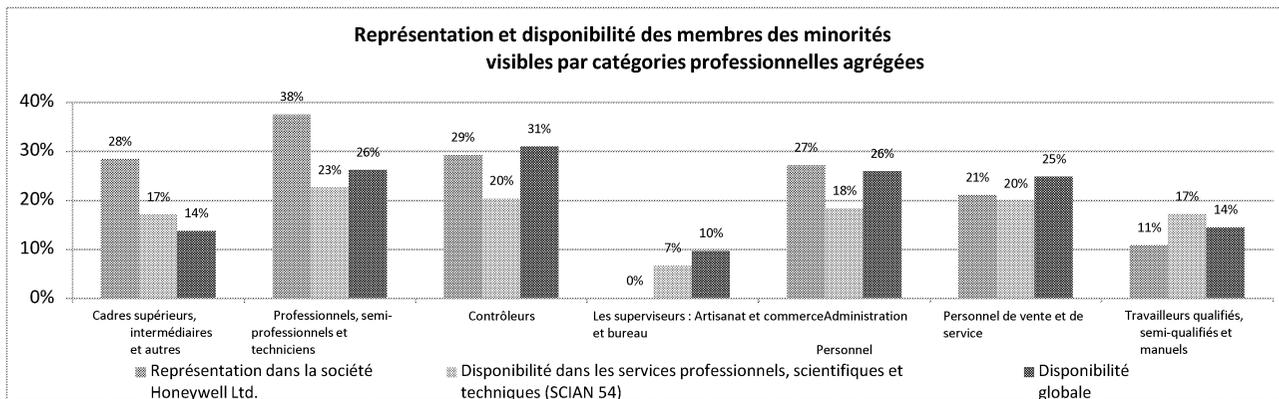
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	17%	20	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	23%	134	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	20%	8	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	7%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	18%	15	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	20%	26	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	17%	29	14%	24
Total	1,135	335	30%	20%	232	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	39%	444	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	2%	22	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	20%	232	23%	262

SCIAN 54 - Services professionnels, scientifiques et techniques

Disponibilité des services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans les services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 54 - Services professionnels, scientifiques et techniques

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,339,010	100.0	736,695	55.0	602,315	45.0	21,100	1.6	280,615	21.0
Cadres supérieurs	29,855	100.0	23,345	78.2	6,510	21.8	205	0.7	3,560	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	88,345	100.0	55,370	62.7	32,970	37.3	1,060	1.2	16,600	18.8
Professionnels	617,380	100.0	409,030	66.3	208,350	33.7	6,795	1.1	146,975	23.8
Semi-professionnels et techniciens	246,505	100.0	142,435	57.8	104,070	42.2	4,920	2.0	48,110	19.5
Contrôleurs	5,000	100.0	1,980	39.6	3,020	60.4	100	2.0	1,020	20.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5,745	100.0	5,205	90.6	535	9.3	215	3.7	385	6.7
Commis d'administration et de bureau ...	164,220	100.0	21,735	13.2	142,485	86.8	3,260	2.0	26,470	16.1
Personnel qualifié de la vente et des services	13,150	100.0	7,825	59.5	5,325	40.5	160	1.2	2,540	19.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	13,480	100.0	12,410	92.1	1,065	7.9	605	4.5	1,950	14.5
Personnel de bureau	91,810	100.0	21,890	23.8	69,920	76.2	1,850	2.0	20,570	22.4
Ventes et services intermédiaires	31,265	100.0	15,075	48.2	16,190	51.8	670	2.1	6,155	19.7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	13,795	100.0	9,725	70.5	4,070	29.5	510	3.7	2,975	21.6
Autres personnels de vente et de service	10,740	100.0	4,545	42.3	6,195	57.7	445	4.1	2,215	20.6
Autres travailleurs manuels	7,720	100.0	6,125	79.3	1,600	20.7	305	4.0	1,095	14.2

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 55 - Gestion des sociétés et des entreprises

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	17%	2	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	36%	37	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	47%	159	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	38%	98	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	45%	18	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	15%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	79%	40	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	39%	27	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	0%	0	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	78%	24	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	48%	21	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	13%	3	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	43%	9	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	31%	4	19%	2
Total	1,135	195	17%	39%	443	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	2%	5	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	6%	15	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	0%	0	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	0%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	2%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	3%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	4%	5	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	2%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	7%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	4%	0	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	35	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	11%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	15%	16	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	20%	68	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	25%	65	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	29%	12	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	24%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	16%	8	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	17%	12	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	15%	20	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	20%	6	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	20%	9	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	20%	4	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	21%	4	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	13%	2	8%	1
Total	1,135	335	30%	20%	229	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	30%	35	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	46%	270	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	45%	18	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	15%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	79%	64	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	44%	59	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	13%	22	5%	8
Total	1,135	195	17%	41%	469	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	15	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	0%	0	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	0%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	4%	5	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	4%	6	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	30	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	14%	16	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	21%	126	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	29%	12	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	24%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	18%	14	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	20%	26	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	18%	29	14%	24
Total	1,135	335	30%	20%	225	23%	262

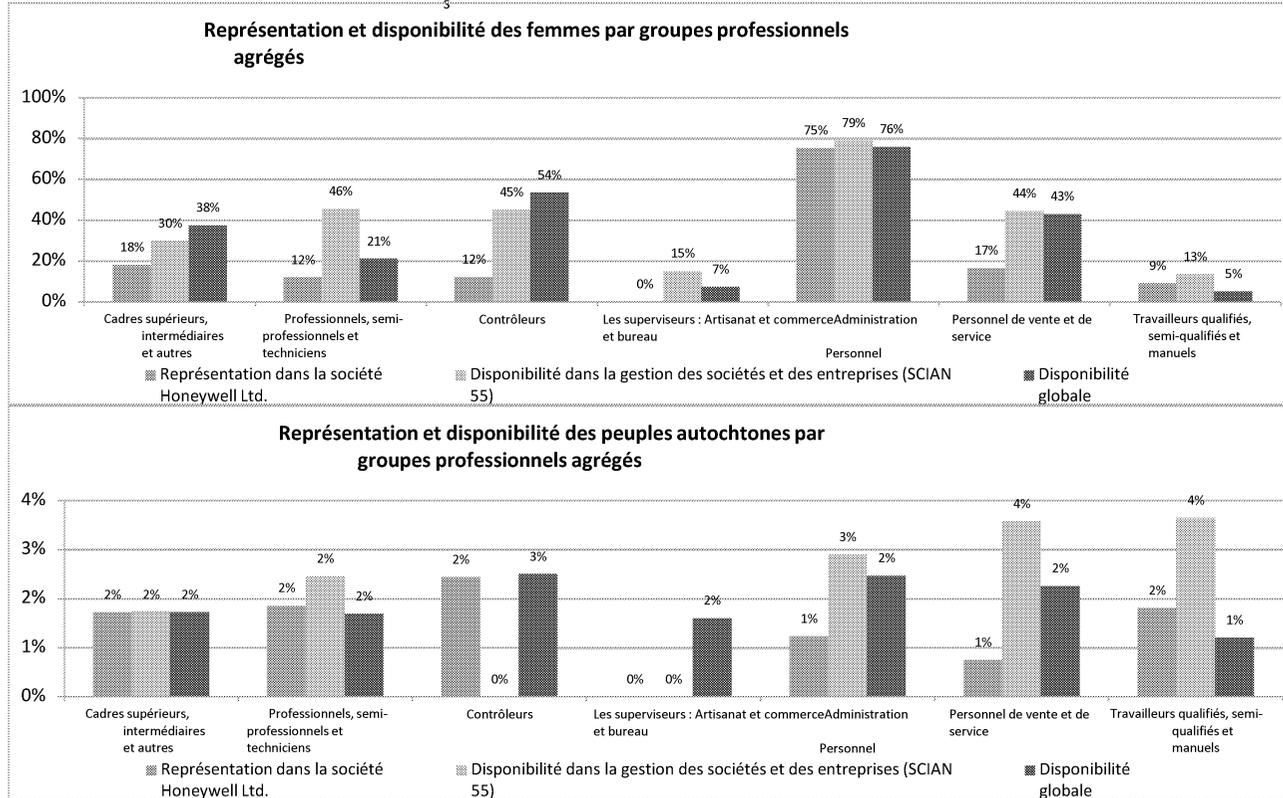
Femmes	1,135	195	17%	41%	469	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	30	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	20%	225	23%	262

SCIAN 55 - Gestion des sociétés et des entreprises

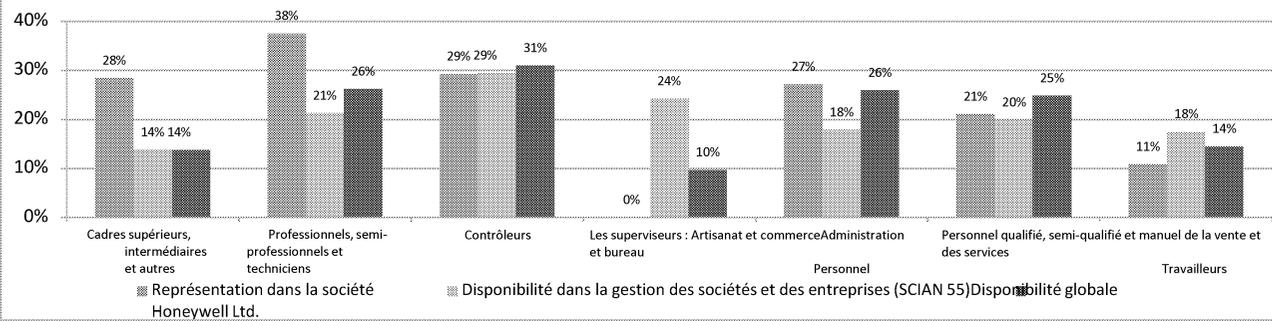
Gestion des disponibilités des sociétés et entreprises (SCIAN 55)

Représentation dans la société Honeywell Ltd.

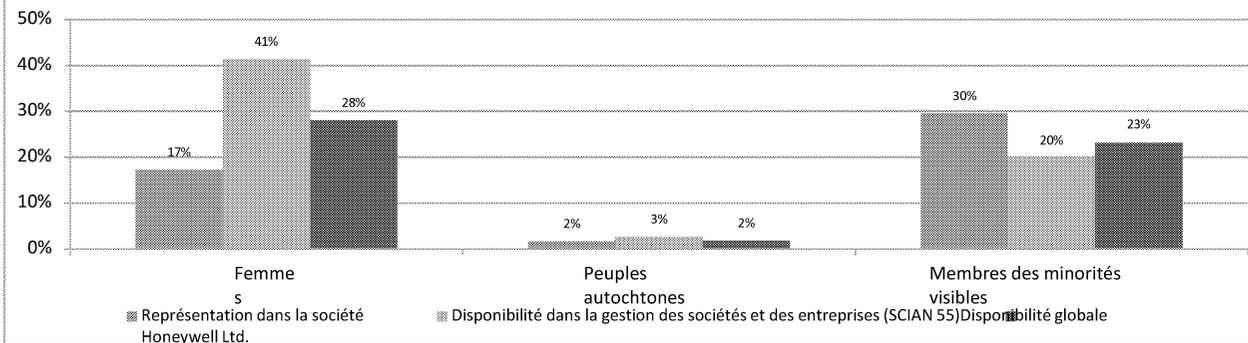
Disponibilité dans la gestion des sociétés et des entreprises (SCIAN 55)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 55 - Gestion des sociétés et des entreprises

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	19,075	100.0	10,125	53.1	8,950	46.9	505	2.6	3,425	18.0
Cadres supérieurs	1,610	100.0	1,335	82.9	275	17.1	20	1.2	175	10.9
Cadres moyens et autres dirigeants	3,260	100.0	2,080	63.8	1,180	36.2	65	2.0	500	15.3
Professionnels	3,405	100.0	1,795	52.7	1,615	47.4	55	1.6	690	20.3
Semi-professionnels et techniciens	875	100.0	540	61.7	335	38.3	50	5.7	220	25.1
Contrôleurs	255	100.0	140	54.9	115	45.1	-	-	75	29.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	165	100.0	140	84.8	25	15.2	-	-	40	24.2
Commis d'administration et de bureau ...	3,235	100.0	665	20.6	2,565	79.3	75	2.3	525	16.2
Personnel qualifié de la vente et des services	490	100.0	300	61.2	190	38.8	15	3.1	85	17.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	530	100.0	515	97.2	-	-	20	3.8	80	15.1
Personnel de bureau	2,115	100.0	460	21.7	1,660	78.5	80	3.8	430	20.3
Ventes et services intermédiaires	905	100.0	470	51.9	435	48.1	15	1.7	185	20.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1,245	100.0	1,075	86.3	165	13.3	45	3.6	250	20.1
Autres personnels de vente et de service	565	100.0	315	55.8	245	43.4	40	7.1	120	21.2
Autres travailleurs manuels	420	100.0	295	70.2	130	31.0	15	3.6	55	13.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services
d'assainissement

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	28%	4	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	40%	41	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	55%	186	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	30%	77	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	42%	17	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	12%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	82%	41	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	44%	31	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	7%	10	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	70%	22	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	44%	19	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	12%	3	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	55%	11	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	20%	3	19%	2
Total	1,135	195	17%	41%	464	28%	318
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	3%	9	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	4%	10	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	3%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	2%	1	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	5%	6	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	3%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	4%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	5%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	36	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	11%	2	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	18%	18	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	23%	76	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	18%	46	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	25%	10	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	9%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	16%	8	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	27%	19	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	11%	15	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	28%	9	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	27%	12	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	20%	4	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	26%	5	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	18%	2	8%	1
Total	1,135	335	30%	20%	226	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	38%	44	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	44%	260	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	42%	17	54%	22

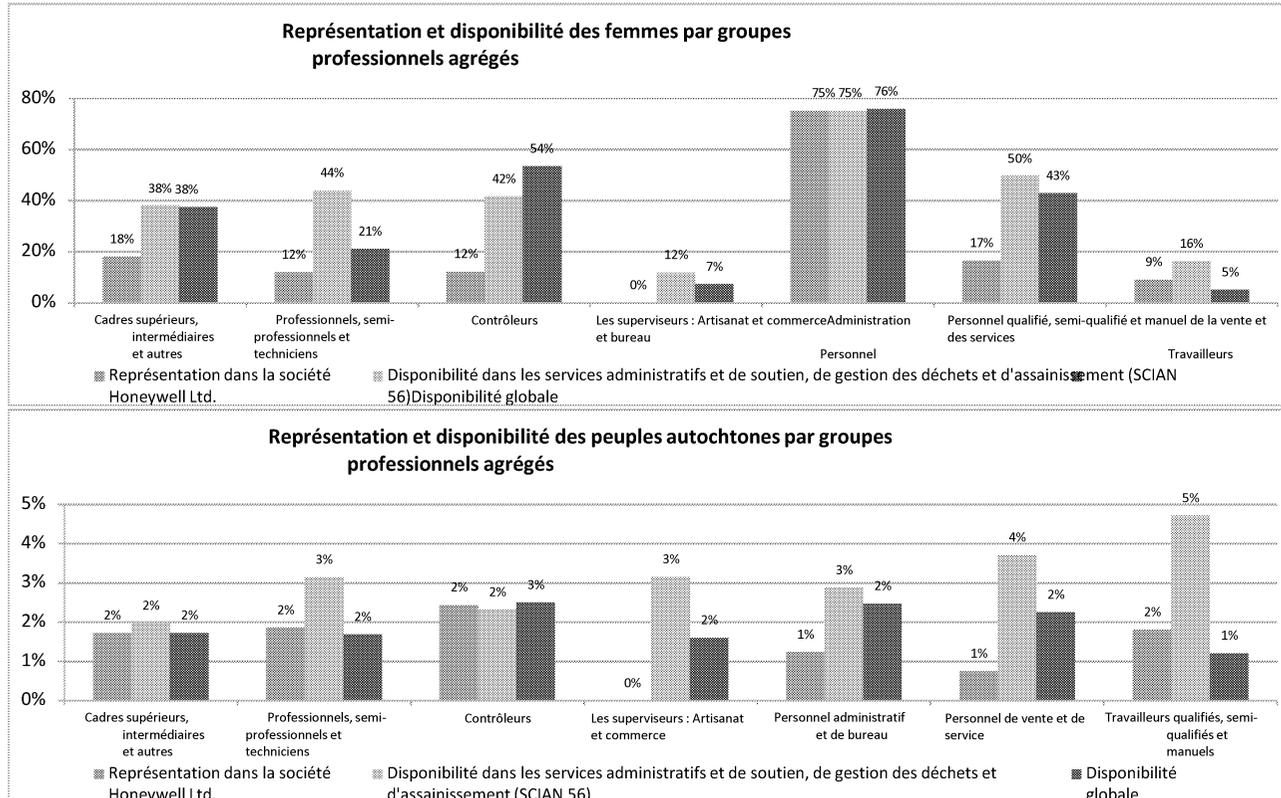
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	12%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	75%	61	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	50%	66	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	16%	27	5%	8
Total	1,135	195	17%	42%	477	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	2	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	3%	19	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	2%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	3%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	4%	5	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	5%	8	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	37	2%	20

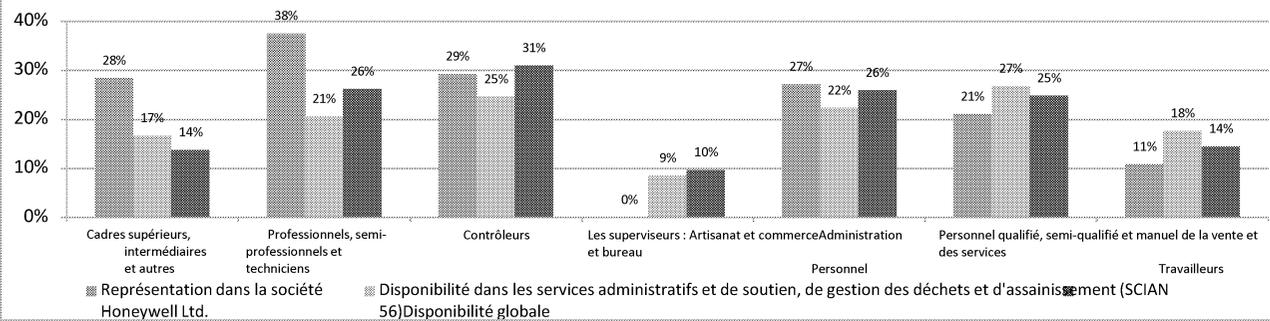
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	17%	19	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	21%	122	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	25%	10	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	9%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	22%	18	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	27%	36	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	18%	29	14%	24
Total	1,135	335	30%	21%	235	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	42%	477	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	37	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	21%	235	23%	262

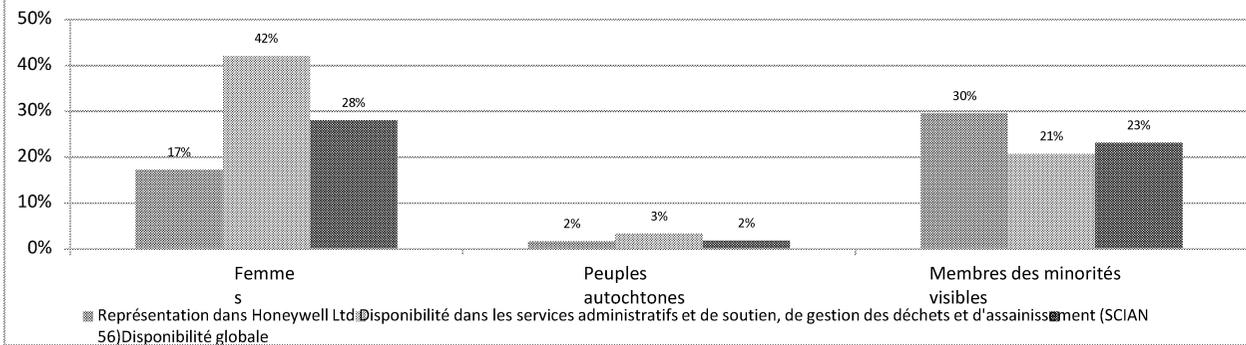
SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
 inAvailabilityadmin et services d'assistance, de gestion des déchets et d'assainissement (SCIAN 56) Représentation dans Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans les services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (SCIAN 56)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	812,150	100.0	456,980	56.3	355,175	43.7	29,325	3.6	183,685	22.6
Cadres supérieurs	9,245	100.0	6,645	71.9	2,595	28.1	95	1.0	1,055	11.4
Cadres moyens et autres dirigeants	42,800	100.0	25,575	59.8	17,230	40.3	935	2.2	7,630	17.8
Professionnels	40,270	100.0	17,930	44.5	22,340	55.5	1,045	2.6	9,180	22.8
Semi-professionnels et techniciens	32,830	100.0	23,010	70.1	9,820	29.9	1,250	3.8	5,870	17.9
Contrôleurs	18,335	100.0	10,690	58.3	7,645	41.7	425	2.3	4,510	24.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	16,325	100.0	14,395	88.2	1,925	11.8	515	3.2	1,395	8.5
Commis d'administration et de bureau ...	48,900	100.0	8,870	18.1	40,030	81.9	1,280	2.6	7,850	16.1
Personnel qualifié de la vente et des services	4,320	100.0	2,415	55.9	1,905	44.1	90	2.1	1,145	26.5
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18,590	100.0	17,205	92.5	1,385	7.5	860	4.6	2,065	11.1
Personnel de bureau	57,075	100.0	17,325	30.4	39,750	69.6	1,770	3.1	15,815	27.7
Ventes et services intermédiaires	176,475	100.0	99,025	56.1	77,445	43.9	5,705	3.2	47,815	27.1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	51,045	100.0	44,665	87.5	6,380	12.5	2,100	4.1	9,990	19.6
Autres personnels de vente et de service	193,085	100.0	86,720	44.9	106,365	55.1	8,090	4.2	51,005	26.4
Autres travailleurs manuels	102,865	100.0	82,500	80.2	20,360	19.8	5,165	5.0	18,375	17.9

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 61 - Services d'enseignement

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	45%	6	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	55%	56	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	66%	222	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	64%	164	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	51%	21	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	23%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	90%	45	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	63%	44	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	4%	5	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	82%	25	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	87%	37	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	40%	8	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	38%	8	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	18%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	57%	646	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	3%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	3%	3	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	2%	8	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	7	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	1	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	2%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	2	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	5%	4	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	4%	5	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	6%	3	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	8%	2	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	6%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	8%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	38	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	10%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	11%	11	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	14%	47	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	18%	46	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	12%	5	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	7%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	12%	6	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	19%	13	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	6%	8	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	17%	5	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	12%	5	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	8%	2	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	15%	3	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	10%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	14%	155	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	55%	63	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	66%	390	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	51%	21	54%	22

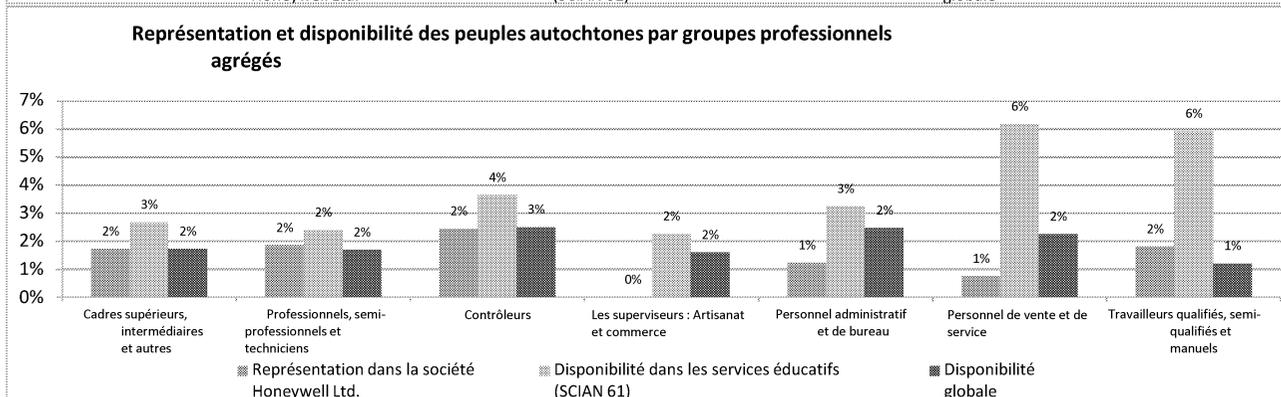
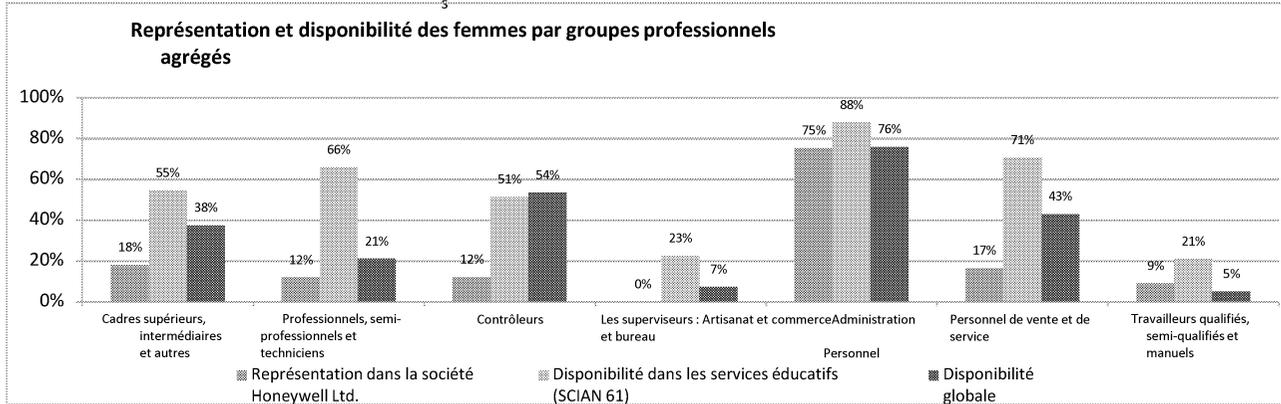
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	23%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	88%	71	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	71%	94	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	21%	35	5%	8
Total	1,135	195	17%	60%	675	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	3%	3	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	2%	14	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	1	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	2%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	3	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	6%	8	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	6%	10	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	40	2%	20

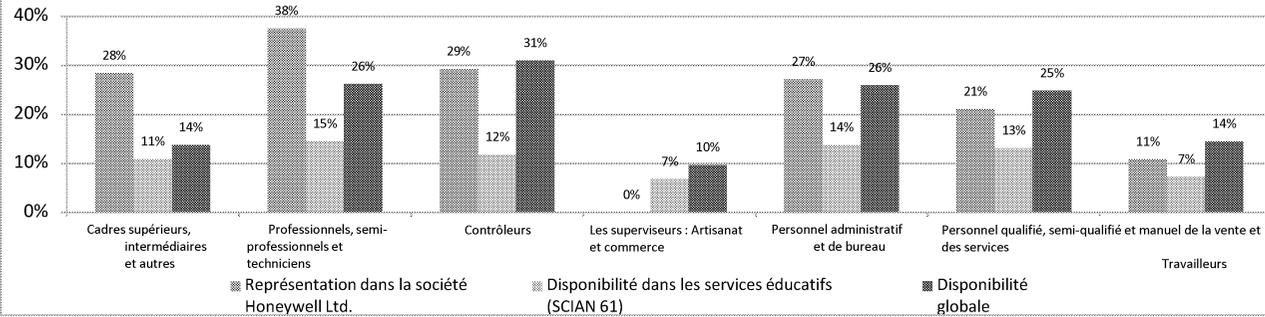
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	11%	13	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	15%	86	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	12%	5	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	7%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	14%	11	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	13%	17	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	7%	12	14%	24
Total	1,135	335	30%	13%	145	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	60%	675	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	40	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	13%	145	23%	262

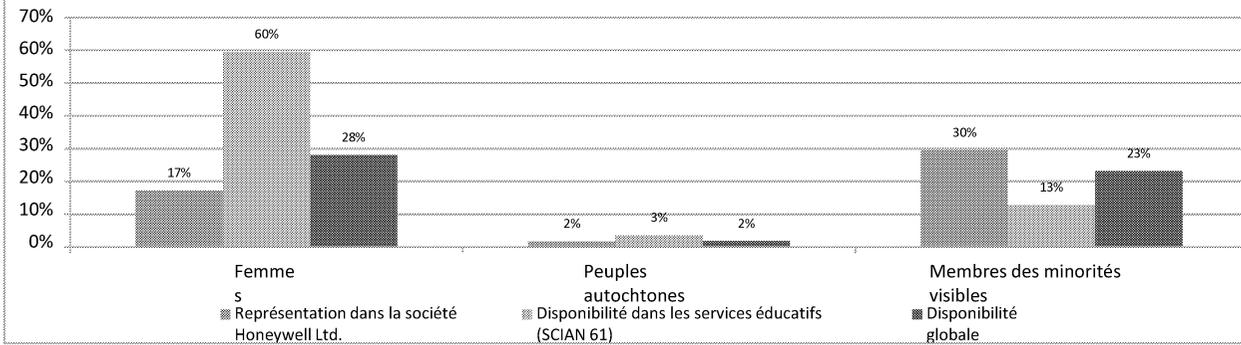
SCIAN 61 - Services d'enseignement
 Disponibilité des services éducatifs (SCIAN 61)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.⁹
 Disponibilité dans les services éducatifs (SCIAN 61)



**Représentation et disponibilité des membres des minorités
visibles par catégories professionnelles agrégées**



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 61 - Services d'enseignement

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,432,160	100.0	472,010	33.0	960,145	67.0	44,285	3.1	199,060	13.9
Cadres supérieurs	6,065	100.0	3,310	54.6	2,750	45.3	155	2.6	605	10.0
Cadres moyens et autres dirigeants	72,430	100.0	32,355	44.7	40,080	55.3	1,945	2.7	7,945	11.0
Professionnels	855,940	100.0	289,525	33.8	566,415	66.2	20,135	2.4	119,560	14.0
Semi-professionnels et techniciens	130,705	100.0	47,510	36.3	83,190	63.6	3,525	2.7	23,640	18.1
Contrôleurs	3,980	100.0	1,940	48.7	2,045	51.4	145	3.6	470	11.8
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1,550	100.0	1,200	77.4	350	22.6	35	2.3	105	6.8
Commis d'administration et de bureau ...	91,350	100.0	8,765	9.6	82,590	90.4	2,825	3.1	11,235	12.3
Personnel qualifié de la vente et des services	3,580	100.0	1,330	37.2	2,245	62.7	195	5.4	690	19.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11,955	100.0	11,510	96.3	445	3.7	470	3.9	765	6.4
Personnel de bureau	41,910	100.0	7,480	17.8	34,430	82.2	1,500	3.6	7,140	17.0
Ventes et services intermédiaires	132,485	100.0	17,015	12.8	115,465	87.2	8,570	6.5	15,630	11.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11,545	100.0	6,970	60.4	4,570	39.6	870	7.5	890	7.7
Autres personnels de vente et de service	66,010	100.0	40,920	62.0	25,080	38.0	3,710	5.6	10,130	15.3
Autres travailleurs manuels	2,655	100.0	2,175	81.9	480	18.1	210	7.9	255	9.6

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	65%	9	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	73%	75	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	79%	263	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	84%	217	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	76%	31	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	30%	2	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	93%	47	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	73%	51	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	6%	7	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	91%	28	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	88%	38	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	33%	7	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	69%	14	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	30%	4	19%	2
Total	1,135	195	17%	70%	792	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	4%	1	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	3%	4	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	2%	8	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	5%	12	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	5%	4	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	4%	5	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	5%	2	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	13%	3	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	5%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	8%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	4%	44	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	7%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	12%	12	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	19%	62	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	17%	44	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	17%	7	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	9%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	13%	6	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	14%	9	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	9%	12	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	18%	6	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	24%	10	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	14%	3	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	16%	3	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	9%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	16%	178	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	72%	84	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	81%	481	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	76%	31	54%	22

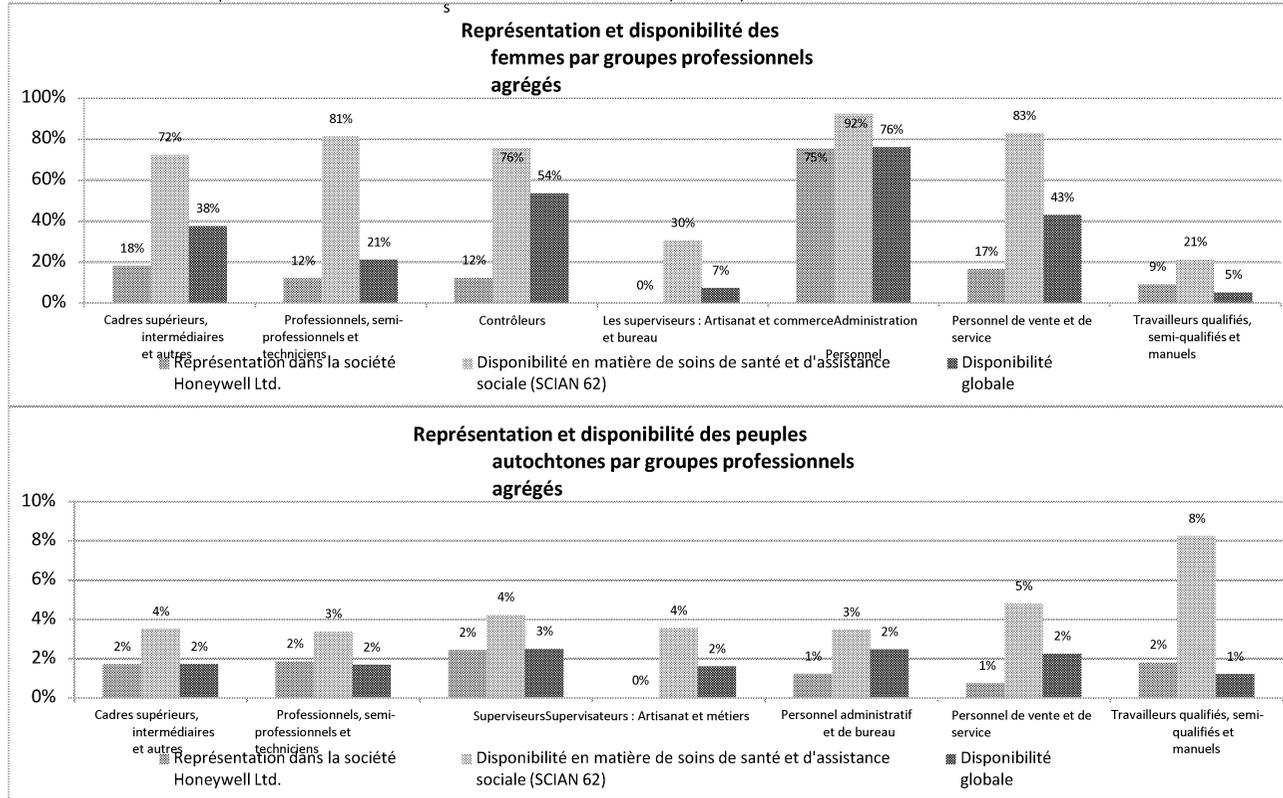
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	30%	2	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	92%	75	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	83%	110	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	21%	35	5%	8
Total	1,135	195	17%	72%	817	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	4%	4	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	3%	20	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	3	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	5%	6	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	8%	14	1%	2
Total	1,135	19	2%	4%	49	2%	20

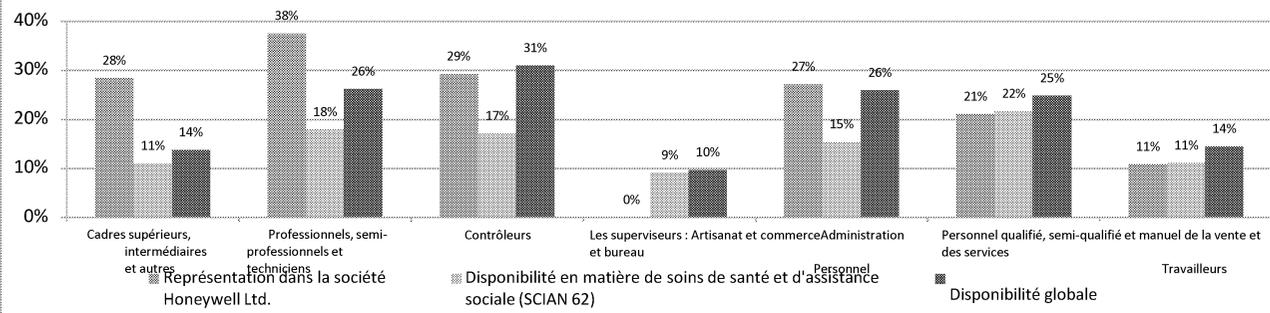
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	11%	13	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	18%	106	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	17%	7	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	9%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	15%	12	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	22%	29	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	11%	18	14%	24
Total	1,135	335	30%	16%	186	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	72%	817	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	4%	49	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	16%	186	23%	262

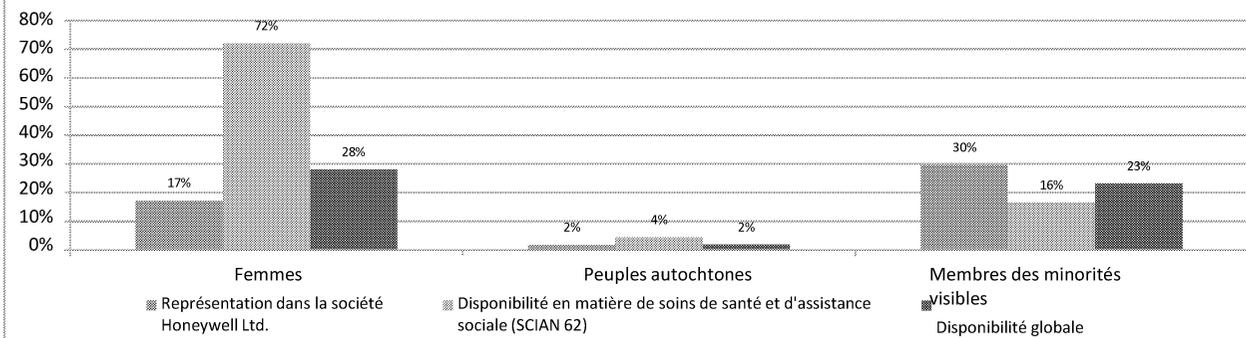
SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale
 Disponibilité des soins de santé et de l'assistance sociale (SCIAN 62)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité en matière de soins de santé et d'assistance sociale (SCIAN 62)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	2,089,385	100.0	372,020	17.8	1,717,365	82.2	79,550	3.8	380,970	18.2
Cadres supérieurs	11,055	100.0	3,820	34.6	7,240	65.5	420	3.8	765	6.9
Cadres moyens et autres dirigeants	66,045	100.0	17,645	26.7	48,405	73.3	2,290	3.5	7,730	11.7
Professionnels	637,485	100.0	136,735	21.4	500,750	78.6	15,010	2.4	118,895	18.7
Semi-professionnels et techniciens	537,500	100.0	84,340	15.7	453,160	84.3	24,780	4.6	91,915	17.1
Contrôleurs	8,025	100.0	1,965	24.5	6,060	75.5	340	4.2	1,375	17.1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	985	100.0	685	69.5	300	30.5	35	3.6	90	9.1
Commis d'administration et de bureau ...	138,905	100.0	9,095	6.5	129,810	93.5	3,875	2.8	17,450	12.6
Personnel qualifié de la vente et des services	26,935	100.0	7,390	27.4	19,540	72.5	1,460	5.4	3,655	13.6
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7,240	100.0	6,840	94.5	400	5.5	290	4.0	660	9.1
Personnel de bureau	136,785	100.0	12,015	8.8	124,765	91.2	5,700	4.2	24,995	18.3
Ventes et services intermédiaires	393,620	100.0	48,925	12.4	344,700	87.6	18,290	4.6	93,325	23.7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7,310	100.0	4,915	67.2	2,400	32.8	925	12.7	1,015	13.9
Autres personnels de vente et de service	114,210	100.0	35,345	30.9	78,865	69.1	5,875	5.1	18,805	16.5
Autres travailleurs manuels	3,285	100.0	2,310	70.3	975	29.7	255	7.8	310	9.4

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 71 - Arts, spectacles et loisirs

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	36%	5	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	48%	49	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	50%	166	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	49%	126	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	51%	21	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	23%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	76%	38	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	44%	31	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	5%	7	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	76%	24	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	56%	24	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	29%	6	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	45%	9	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	14%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	45%	509	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	4%	1	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	3%	3	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	3%	8	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	9	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	6%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	3%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	2	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	6%	4	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	4%	5	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	6%	2	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	5%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	6%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	4%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	4%	40	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	9%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	10%	10	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	12%	40	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	12%	31	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	14%	6	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	9%	4	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	19%	13	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	5%	6	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	14%	4	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	17%	7	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	11%	2	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	16%	3	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	5%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	11%	130	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	47%	54	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	49%	291	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	51%	21	54%	22

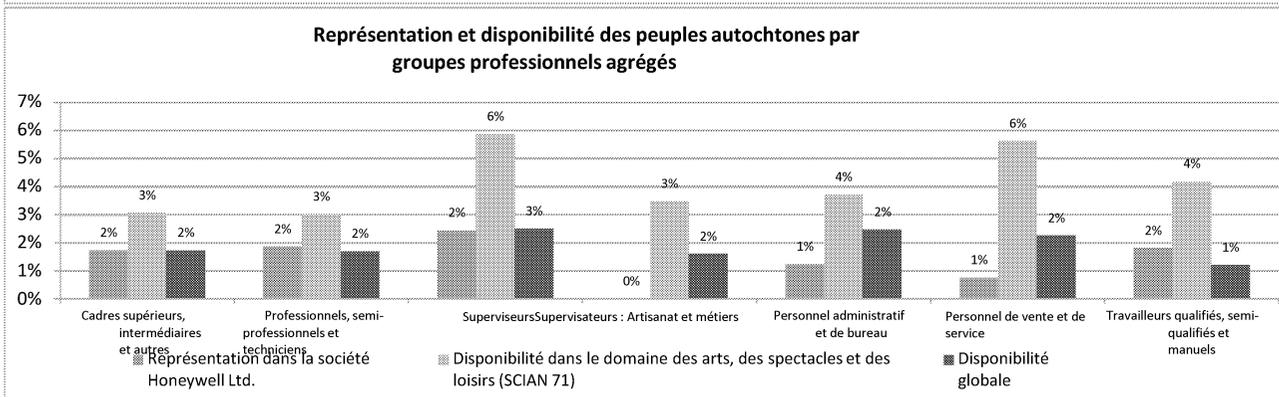
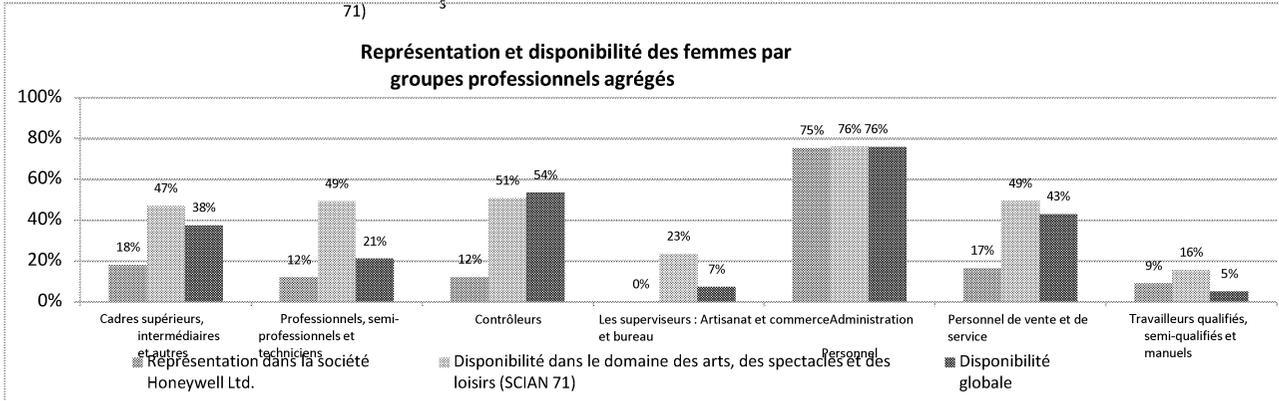
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	23%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	76%	62	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	49%	66	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	16%	26	5%	8
Total	1,135	195	17%	46%	522	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	3%	4	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	3%	18	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	6%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	3%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	4%	3	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	6%	7	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	4%	7	1%	2
Total	1,135	19	2%	4%	41	2%	20

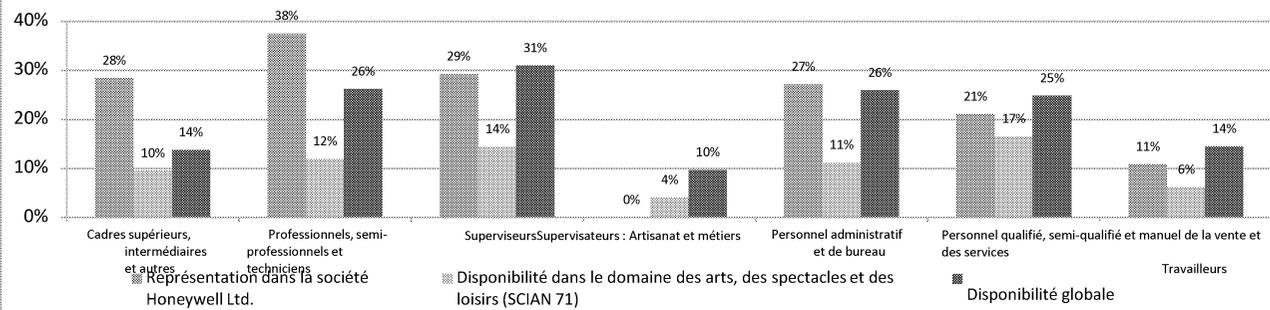
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	10%	11	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	12%	71	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	14%	6	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	11%	9	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	17%	22	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	6%	10	14%	24
Total	1,135	335	30%	11%	130	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	46%	522	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	4%	41	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	11%	130	23%	262

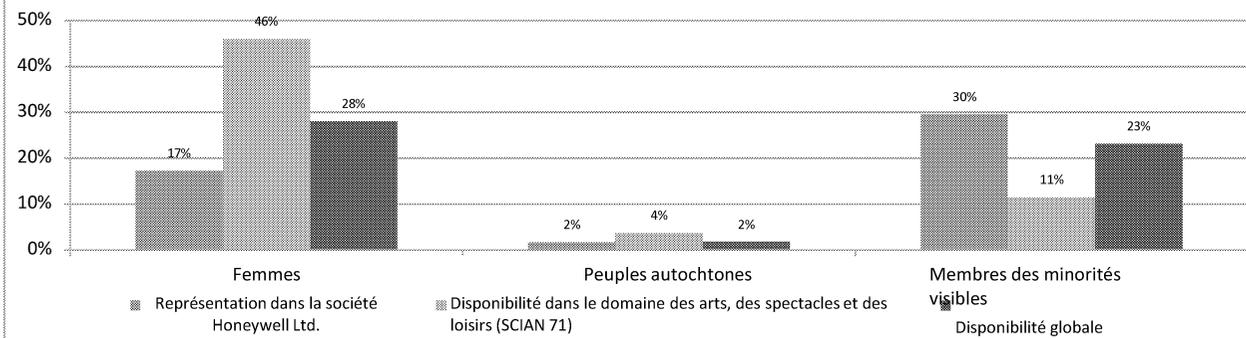
SCIAN 71 - Arts, spectacles et loisirs
 Availabilityarts, entertainment and recreation (NAICS 71)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans le domaine des arts, des spectacles et des loisirs (SCIAN 71)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 71 - Arts, spectacles et loisirs

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	436,280	100.0	226,430	51.9	209,855	48.1	17,680	4.1	55,200	12.7
Cadres supérieurs	4,245	100.0	2,705	63.7	1,545	36.4	165	3.9	365	8.6
Cadres moyens et autres dirigeants	31,030	100.0	16,005	51.6	15,025	48.4	915	2.9	3,010	9.7
Professionnels	72,585	100.0	36,590	50.4	36,000	49.6	1,830	2.5	8,630	11.9
Semi-professionnels et techniciens	109,845	100.0	56,015	51.0	53,825	49.0	3,655	3.3	13,230	12.0
Contrôleurs	12,175	100.0	5,990	49.2	6,185	50.8	715	5.9	1,755	14.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5,175	100.0	3,965	76.6	1,210	23.4	180	3.5	210	4.1
Commis d'administration et de bureau ...	16,315	100.0	3,895	23.9	12,425	76.2	490	3.0	1,460	8.9
Personnel qualifié de la vente et des services	10,645	100.0	5,990	56.3	4,650	43.7	590	5.5	2,020	19.0
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4,525	100.0	4,295	94.9	235	5.2	175	3.9	215	4.8
Personnel de bureau	14,905	100.0	3,540	23.8	11,365	76.2	670	4.5	2,045	13.7
Ventes et services intermédiaires	56,205	100.0	24,850	44.2	31,350	55.8	3,120	5.6	9,285	16.5
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6,920	100.0	4,925	71.2	1,995	28.8	335	4.8	730	10.5
Autres personnels de vente et de service	68,460	100.0	37,615	54.9	30,845	45.1	3,905	5.7	11,055	16.1
Autres travailleurs manuels	23,250	100.0	20,060	86.3	3,195	13.7	940	4.0	1,195	5.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné et par secteur

SCIAN 72 - Hébergement et services de restauration

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	35%	5	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	49%	50	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	55%	185	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	54%	138	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	66%	27	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	27%	2	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	81%	41	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	35%	24	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	8%	11	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	74%	23	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	75%	32	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	11%	2	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	64%	13	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	19%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	49%	556	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	3%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	2%	6	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	3%	8	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	5%	3	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	6%	7	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	3%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	4%	2	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	3%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	5%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	7%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	36	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	18%	3	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	26%	26	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	31%	103	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	15%	37	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	25%	10	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	17%	1	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	18%	9	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	30%	21	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	15%	20	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	24%	7	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	18%	8	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	25%	5	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	28%	6	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	8%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	23%	258	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	49%	57	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	54%	321	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	66%	27	54%	22

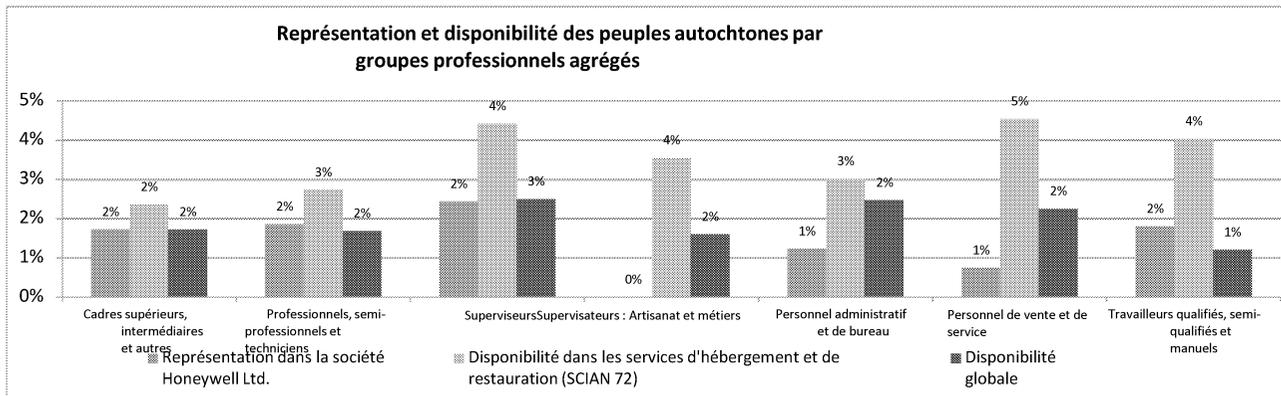
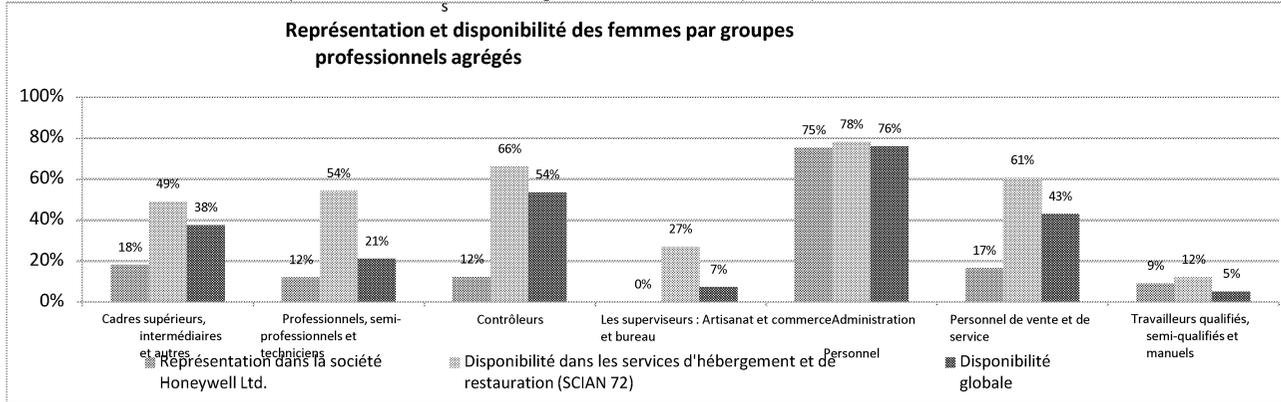
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	27%	2	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	78%	63	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	61%	81	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	12%	20	5%	8
Total	1,135	195	17%	50%	571	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	3	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	3%	16	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	2	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	5%	6	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	4%	7	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	36	2%	20

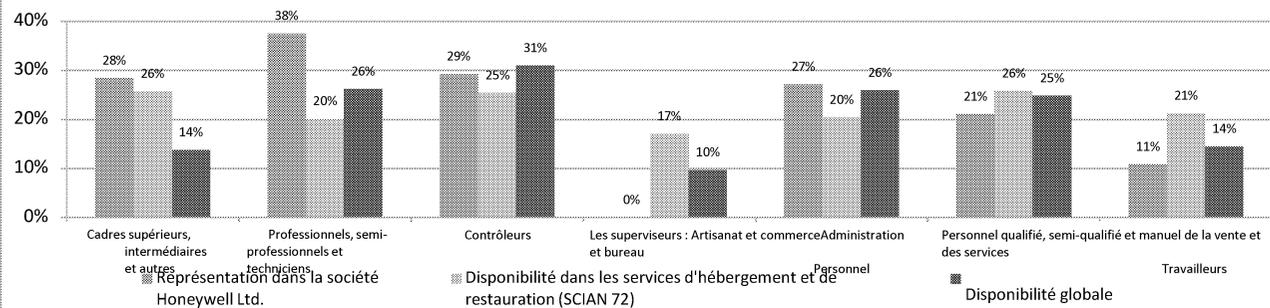
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	26%	30	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	20%	119	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	25%	10	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	17%	1	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	20%	17	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	26%	34	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	21%	35	14%	24
Total	1,135	335	30%	22%	246	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	50%	571	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	36	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	22%	246	23%	262

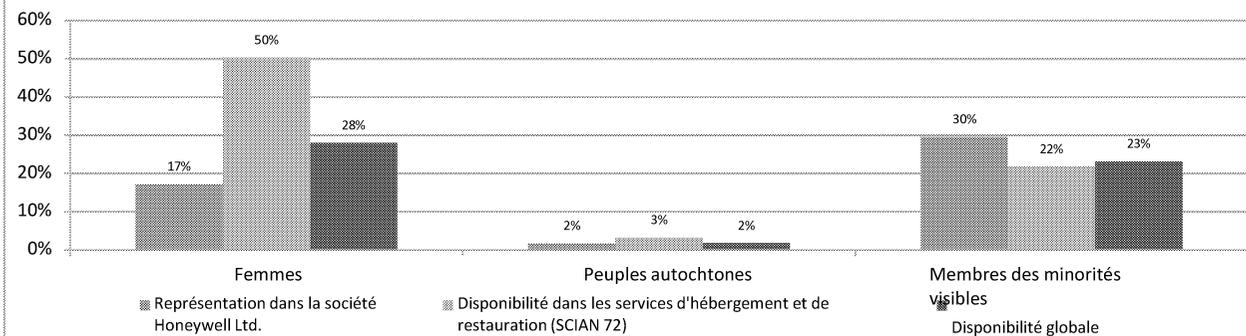
SCIAN 72 - Hébergement et services de restauration
 Disponibilité - hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans les services d'hébergement et de restauration (SCIAN 72)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 72 - Hébergement et services de restauration

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,289,260	100.0	531,350	41.2	757,910	58.8	54,275	4.2	328,235	25.5
Cadres supérieurs	5,110	100.0	3,340	65.4	1,775	34.7	170	3.3	935	18.3
Cadres moyens et autres dirigeants	144,110	100.0	72,855	50.6	71,260	49.4	3,360	2.3	37,415	26.0
Professionnels	8,925	100.0	4,000	44.8	4,925	55.2	155	1.7	2,740	30.7
Semi-professionnels et techniciens	16,880	100.0	7,805	46.2	9,075	53.8	550	3.3	2,455	14.5
Contrôleurs	41,985	100.0	14,260	34.0	27,725	66.0	1,855	4.4	10,665	25.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	705	100.0	515	73.0	190	27.0	25	3.5	120	17.0
Commis d'administration et de bureau ...	13,000	100.0	2,435	18.7	10,565	81.3	365	2.8	2,335	18.0
Personnel qualifié de la vente et des services	244,175	100.0	158,810	65.0	85,365	35.0	11,210	4.6	74,240	30.4
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2,765	100.0	2,535	91.7	230	8.3	155	5.6	420	15.2
Personnel de bureau	10,370	100.0	2,670	25.7	7,700	74.3	340	3.3	2,440	23.5
Ventes et services intermédiaires	309,025	100.0	76,135	24.6	232,885	75.4	13,165	4.3	56,670	18.3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16,640	100.0	14,760	88.7	1,880	11.3	530	3.2	4,205	25.3
Autres personnels de vente et de service	471,805	100.0	168,160	35.6	303,640	64.4	22,140	4.7	133,300	28.3
Autres travailleurs manuels	3,755	100.0	3,065	81.6	695	18.5	250	6.7	290	7.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné et par secteur

SCIAN 81 - Autres services (à l'exception des administrations publiques)

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	46%	6	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	48%	49	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	51%	169	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	57%	146	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	47%	19	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	8%	0	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	89%	44	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	79%	56	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	2%	3	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	83%	26	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	86%	37	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	15%	3	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	49%	10	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	17%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	50%	570	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	3%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	2%	2	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	3%	8	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	4%	9	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	4%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	3%	1	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	3%	2	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	3%	5	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	4%	1	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	3%	1	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	4%	1	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	4%	1	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	6%	1	4%	0
Total	1,135	19	2%	3%	35	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	8%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	14%	15	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	18%	60	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	19%	48	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	23%	9	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	7%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	12%	6	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	17%	12	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	13%	17	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	16%	5	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	34%	15	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	15%	3	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	25%	5	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	11%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	17%	198	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	47%	55	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	53%	315	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	47%	19	54%	22

Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	8%	0	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	86%	70	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	77%	102	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	5%	8	5%	8
Total	1,135	195	17%	50%	569	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	2%	3	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	3%	18	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	4%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	4%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	3%	3	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	3%	4	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	4%	6	1%	2
Total	1,135	19	2%	3%	35	2%	20

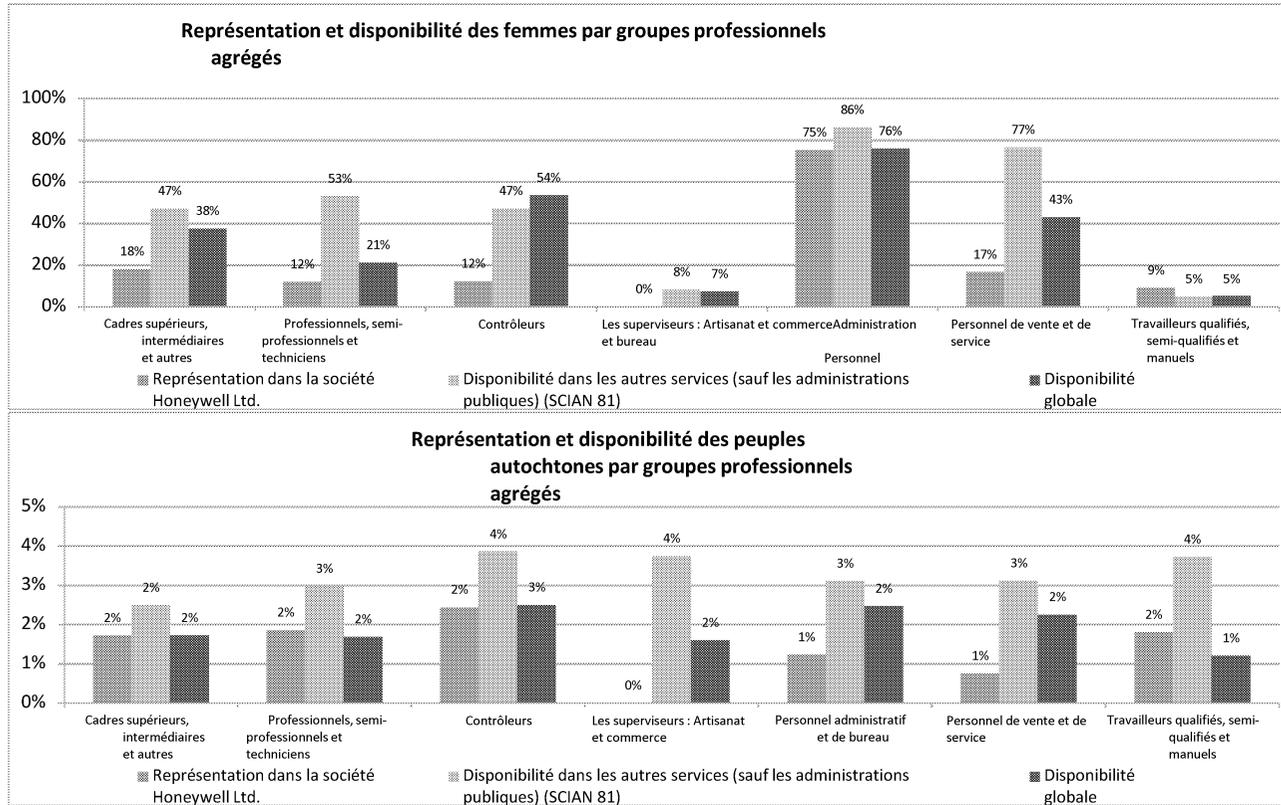
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	13%	15	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	18%	108	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	23%	9	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	7%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	14%	11	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	26%	35	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	13%	22	14%	24
Total	1,135	335	30%	18%	201	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	50%	569	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	3%	35	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	18%	201	23%	262

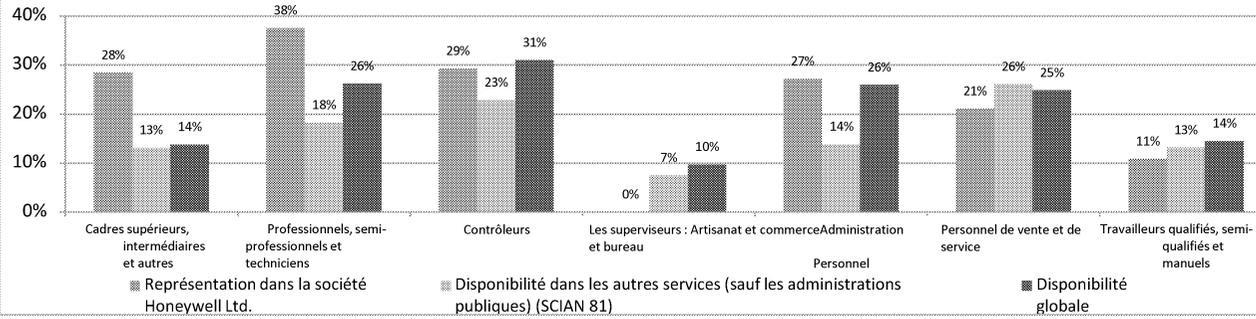
SCIAN 81 - Autres services (à l'exception des administrations publiques)
autres services (à l'exception des administrations publiques) (SCIAN 81)

Représentation dans la société Honeywell Ltd.

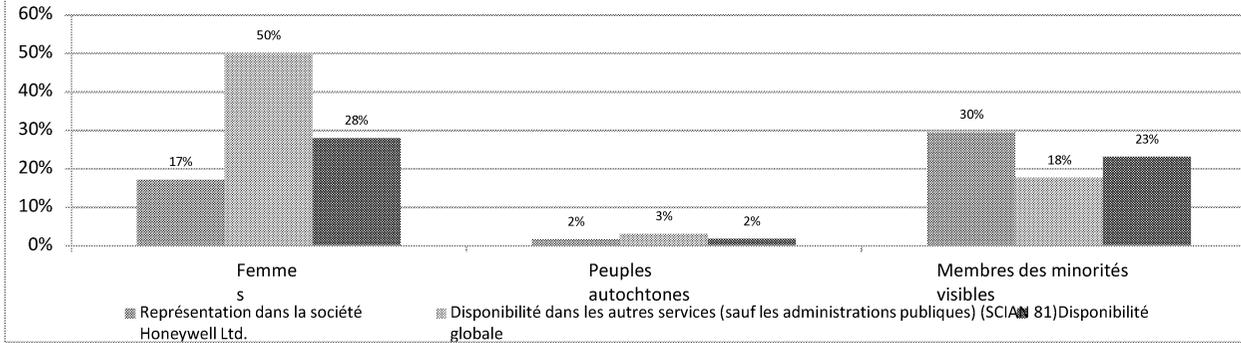
Disponibilité dans les autres services (sauf les administrations publiques) (SCIAN 81)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 81 - Autres services (à l'exception des administrations publiques)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	882,270	100.0	402,345	45.6	479,925	54.4	28,045	3.2	166,960	18.9
Cadres supérieurs	15,250	100.0	8,265	54.2	6,985	45.8	450	3.0	1,175	7.7
Cadres moyens et autres dirigeants	62,565	100.0	32,820	52.5	29,750	47.6	1,490	2.4	9,020	14.4
Professionnels	93,850	100.0	46,430	49.5	47,425	50.5	2,360	2.5	16,800	17.9
Semi-professionnels et techniciens	69,895	100.0	30,305	43.4	39,590	56.6	2,515	3.6	13,060	18.7
Contrôleurs	4,275	100.0	2,260	52.9	2,015	47.1	165	3.9	975	22.8
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7,740	100.0	7,105	91.8	635	8.2	290	3.7	580	7.5
Commis d'administration et de bureau ...	66,005	100.0	7,460	11.3	58,545	88.7	1,865	2.8	8,160	12.4
Personnel qualifié de la vente et des services	117,610	100.0	24,160	20.5	93,450	79.5	3,420	2.9	19,585	16.7
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	156,160	100.0	152,780	97.8	3,380	2.2	5,370	3.4	20,180	12.9
Personnel de bureau	44,400	100.0	7,740	17.4	36,665	82.6	1,570	3.5	7,100	16.0
Ventes et services intermédiaires	144,975	100.0	19,870	13.7	125,105	86.3	4,185	2.9	49,490	34.1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	27,120	100.0	22,975	84.7	4,140	15.3	1,205	4.4	4,050	14.9
Autres personnels de vente et de service	62,775	100.0	32,130	51.2	30,640	48.8	2,545	4.1	15,705	25.0
Autres travailleurs manuels	9,650	100.0	8,040	83.3	1,610	16.7	610	6.3	1,080	11.2

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Honeywell Ltd.

**Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur**

SCIAN 91 - Administration publique

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	42%	6	27%	4
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	17	17%	39%	40	39%	40
03 Professionnels	335	65	19%	55%	186	22%	75
04 Semi-professionnels et techniciens	257	6	2%	30%	77	20%	50
05 Contrôleurs	41	5	12%	56%	23	54%	22
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	9%	1	7%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	43	86%	76%	38	81%	40
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	4	6%	50%	35	26%	18
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	5	4%	4%	5	1%	2
10 Personnel de bureau	31	18	58%	75%	23	68%	21
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	15	35%	52%	22	64%	28
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	12%	2	20%	4
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	39%	8	56%	11
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	18%	2	19%	2
Total	1,135	195	17%	41%	468	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	0	0%	12%	2	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	2	2%	5%	5	2%	2
03 Professionnels	335	3	1%	4%	15	1%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	257	8	3%	6%	15	3%	7
05 Contrôleurs	41	1	2%	5%	2	3%	1
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	7%	0	2%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	2%	6%	3	2%	1
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	0	0%	12%	9	2%	1
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	3	2%	15%	19	2%	2
10 Personnel de bureau	31	0	0%	7%	2	2%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	0	0%	9%	4	2%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0%	13%	3	2%	0
13 Autres personnels de vente et de service	20	1	5%	18%	4	5%	1
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	14%	2	4%	0
Total	1,135	19	2%	7%	84	2%	20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	14	4	29%	6%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	102	29	28%	9%	9	15%	15
03 Professionnels	335	155	46%	16%	55	27%	90
04 Semi-professionnels et techniciens	257	67	26%	9%	24	25%	65
05 Contrôleurs	41	12	29%	9%	4	31%	13
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	6	0	0%	5%	0	10%	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	10	20%	12%	6	22%	11
08 Personnel qualifié de la vente et des services	70	13	19%	10%	7	15%	10
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	132	8	6%	5%	7	10%	13
10 Personnel de bureau	31	12	39%	12%	4	31%	10
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	43	12	28%	12%	5	39%	17
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	21	10	48%	8%	2	47%	10
13 Autres personnels de vente et de service	20	3	15%	10%	2	29%	6
14 Autres travailleurs manuels	13	0	0%	5%	1	8%	1
Total	1,135	335	30%	11%	126	23.17%	263

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	21	18%	40%	46	38%	44
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	71	12%	42%	251	21%	125
Contrôleurs	41	5	12%	56%	23	54%	22

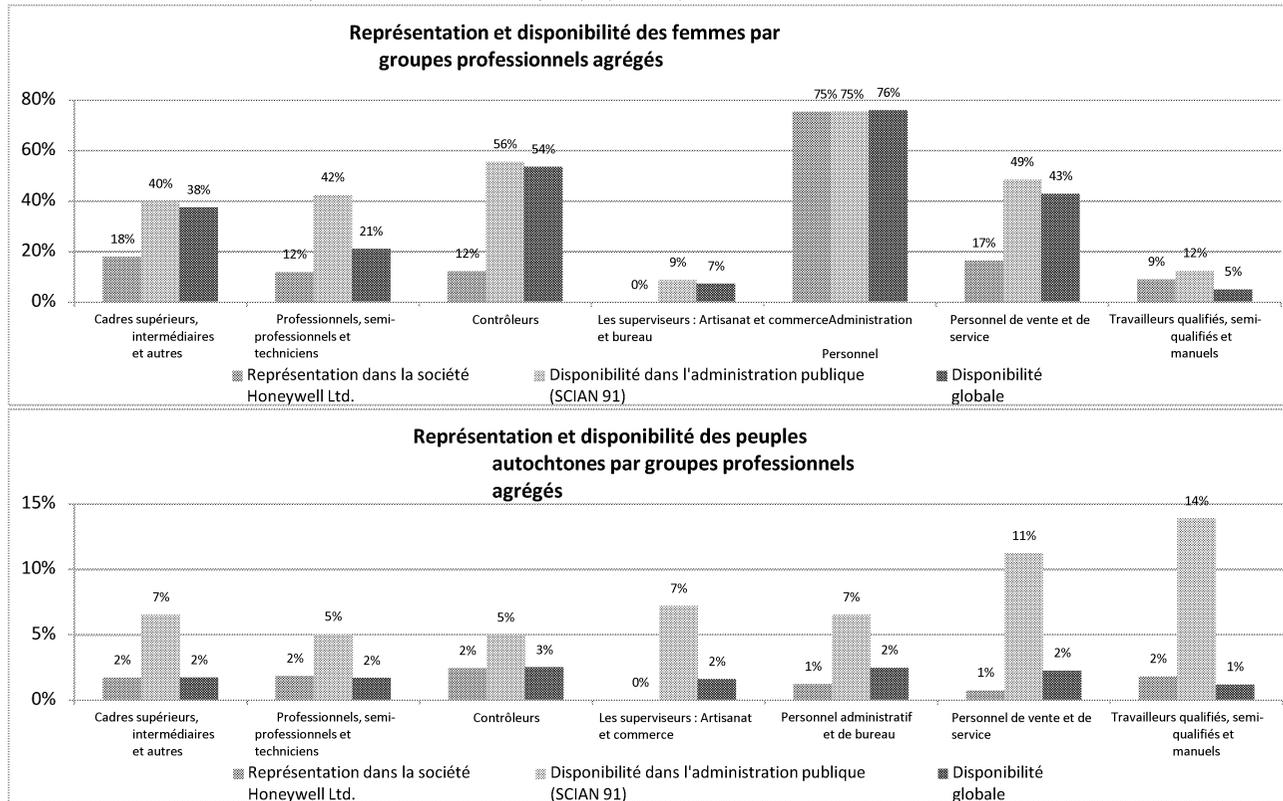
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	9%	1	7%	0
Personnel administratif et de bureau	81	61	75%	75%	61	76%	62
Personnel de vente et de service	133	22	17%	49%	65	43%	57
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	15	9%	12%	21	5%	8
Total	1,135	195	17%	41%	467	28%	318

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	2	2%	7%	8	2%	2
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	11	2%	5%	30	2%	10
Contrôleurs	41	1	2%	5%	2	3%	1
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	7%	0	2%	0
Personnel administratif et de bureau	81	1	1%	7%	5	2%	2
Personnel de vente et de service	133	1	1%	11%	15	2%	3
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	3	2%	14%	23	1%	2
Total	1,135	19	2%	7%	83	2%	20

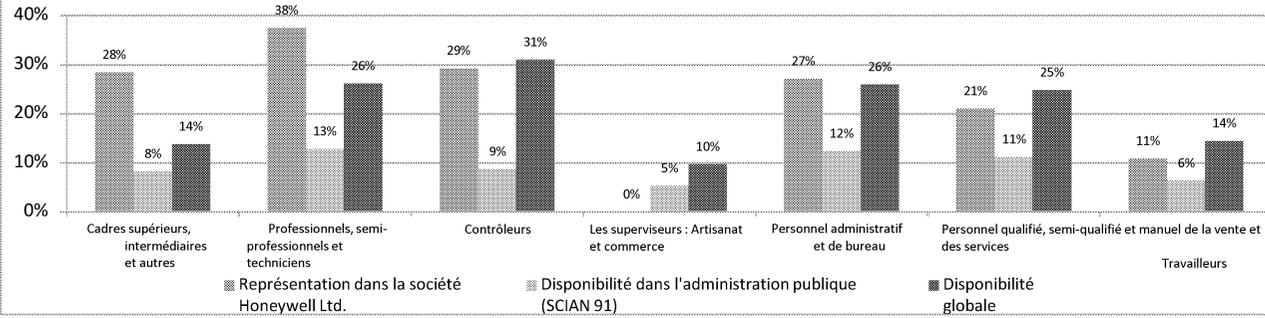
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	116	33	28%	8%	10	14%	16
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	592	222	38%	13%	76	26%	155
Contrôleurs	41	12	29%	9%	4	31%	13
Les superviseurs : Artisanat et commerce	6	0	0%	5%	0	10%	1
Personnel administratif et de bureau	81	22	27%	12%	10	26%	21
Personnel de vente et de service	133	28	21%	11%	15	25%	33
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	166	18	11%	6%	11	14%	24
Total	1,135	335	30%	11%	125	23%	262

Femmes	1,135	195	17%	41%	467	28%	318
Peuples autochtones	1,135	19	2%	7%	83	2%	20
Membres des minorités visibles	1,135	335	30%	11%	125	23%	262

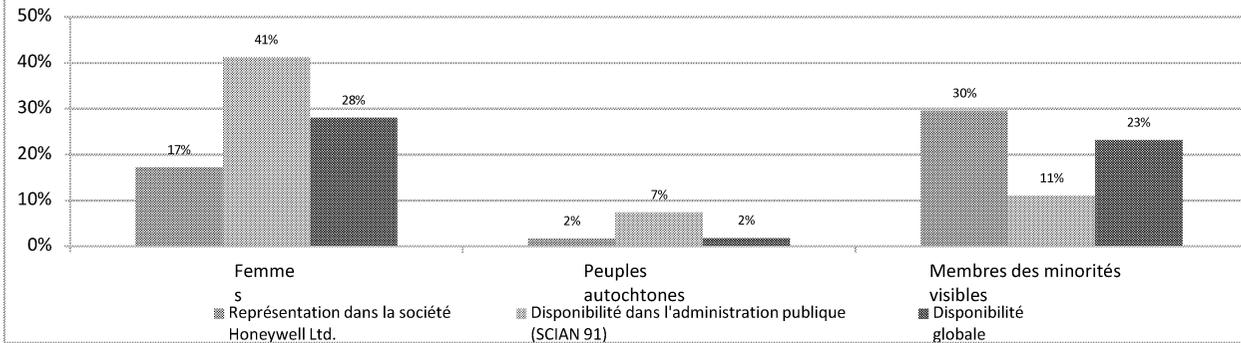
SCIAN 91 - Administration publique
 inAvailabilityAdministration publique (SCIAN 91)
 Représentation dans la société Honeywell Ltd.
 Disponibilité dans l'administration publique (SCIAN 91)



Représentation et disponibilité des membres des minorités visibles par catégories professionnelles agrégées



Représentation et disponibilité par groupes désignés



Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 91 - Administration publique

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,363,830	100.0	704,195	51.6	659,635	48.4	93,900	6.9	155,685	11.4
Cadres supérieurs	26,840	100.0	15,605	58.1	11,235	41.9	3,310	12.3	1,700	6.3
Cadres moyens et autres dirigeants	109,510	100.0	66,385	60.6	43,130	39.4	5,580	5.1	9,540	8.7
Professionnels	303,880	100.0	135,330	44.5	168,550	55.5	13,470	4.4	49,525	16.3
Semi-professionnels et techniciens	313,030	100.0	219,760	70.2	93,265	29.8	17,670	5.6	29,495	9.4
Contrôleurs	17,695	100.0	7,870	44.5	9,825	55.5	880	5.0	1,545	8.7
Les superviseurs : Artisanat et métiers	10,500	100.0	9,560	91.0	935	8.9	755	7.2	560	5.3
Commis d'administration et de bureau ...	185,060	100.0	44,460	24.0	140,595	76.0	11,810	6.4	22,840	12.3
Personnel qualifié de la vente et des services	5,555	100.0	2,760	49.7	2,790	50.2	675	12.2	555	10.0
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28,225	100.0	27,100	96.0	1,130	4.0	4,095	14.5	1,465	5.2
Personnel de bureau	162,155	100.0	40,740	25.1	121,415	74.9	10,815	6.7	20,005	12.3
Ventes et services intermédiaires	79,380	100.0	38,100	48.0	41,280	52.0	6,785	8.5	9,360	11.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	43,530	100.0	38,485	88.4	5,045	11.6	5,630	12.9	3,590	8.2
Autres personnels de vente et de service	29,535	100.0	18,010	61.0	11,525	39.0	5,385	18.2	2,880	9.8
Autres travailleurs manuels	48,940	100.0	40,035	81.8	8,905	18.2	7,035	14.4	2,630	5.4

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada